

CADRE DES RÉSULTATS RELATIFS AUX GENRES



Afin d'assurer l'avenir économique du Canada, il faut offrir à tous une occasion égale de réaliser leur plein potentiel, peu importe leur genre. Le cadre définit les objectifs du gouvernement du Canada en matière d'égalité des genres et nous permet de suivre le rendement du Canada, de déterminer ce qui est requis pour progresser l'égalité des genres et de mesurer les progrès à l'avenir.

Pour en savoir plus, visitez le www.canada.ca/cadre-resultats-genres

Éducation et perfectionnement des compétences

Objectif
Chances égales et cheminements diversifiés en matière d'éducation et de perfectionnement des compétences

Participation à l'économie et prospérité

Objectif
Une participation égale et à part entière dans l'économie

Leadership et participation à la démocratie

Objectif
Égalité des genres dans les rôles de leadership et à tous les niveaux du processus décisionnel

Violence fondée sur le genre et accès à la justice

Objectif
Éliminer la violence fondée sur le genre et le harcèlement, et promouvoir la sécurité de la personne et l'accès à la justice

Réduction de la pauvreté, santé et bien-être

Objectif
Réduction de la pauvreté et amélioration des résultats en matière de santé

Égalité des genres dans le monde

Objectif
Promouvoir l'égalité des genres pour bâtir un monde plus pacifique, inclusif, fondé sur des règles et prospère

Buts et indicateurs

Des cheminements scolaires et des choix de carrière plus diversifiés

- 1.1.1 Proportion de détenteurs de diplômes d'études postsecondaires qui sont des femmes, par domaine d'étude et par type de qualification
- 1.1.2 Proportion d'étudiants postsecondaires qui sont des femmes, par domaine d'étude et par type de compétence
- 1.1.3 Taux de réussite des études secondaires

Des écarts moindres entre les genres au chapitre des compétences en lecture et en calcul chez les jeunes, y compris les jeunes Autochtones

- 1.2.1 Résultats aux tests de lecture et de mathématique à l'école secondaire

Des possibilités d'apprentissage permanent et des résultats égaux pour tous les adultes

- 1.3.1 Résultats aux tests de littératie et de numératie des adultes

Buts et indicateurs

Des possibilités accrues sur le marché du travail pour les femmes, surtout celles appartenant à un groupe sous-représenté

- 2.1.1 Taux de participation au marché du travail
- 2.1.2 Taux d'emploi

Une réduction de l'écart salarial entre les genres

- 2.2.1 Écart entre les genres au chapitre du salaire horaire médian
- 2.2.2 Écart entre les genres au chapitre du salaire horaire moyen
- 2.2.3 Écart entre les genres au chapitre du revenu d'emploi annuel médian
- 2.2.4 Écart entre les genres au chapitre du revenu d'emploi annuel moyen

Une augmentation de l'emploi à temps plein chez les femmes

- 2.3.1 Proportion des travailleurs occupant un emploi à temps plein

Un partage égal des rôles parentaux et des responsabilités familiales

- 2.4.1 Proportion du temps consacré à des soins et travaux domestiques non rémunérés
- 2.4.2 Nombre d'enfants qui ont une place en service de garde réglementé, qui suivent un programme d'apprentissage des jeunes enfants, ou qui reçoivent des subventions
- 2.4.3 Proportion du revenu annuel du ménage dépensé en garde d'enfants, par type de famille économique

Une amélioration de l'équilibre entre les genres dans les différentes professions

- 2.5.1 Proportion de femmes au sein des catégories professionnelles

Un nombre accru de femmes occupant des emplois de haute qualité, notamment des emplois permanents et bien rémunérés

- 2.6.1 Proportion de personnes occupant un emploi temporaire, involontairement à temps partiel ou faiblement rémunéré

Buts et indicateurs

Plus de femmes occupant des postes de haute direction, et une diversité accrue dans les postes de leadership

- 3.1.1 Proportion d'employés occupant des postes de direction qui sont des femmes, selon le niveau de gestion

Des possibilités accrues pour les femmes de démarrer et de faire croître leur entreprise et de réussir à l'échelle mondiale

- 3.2.1 Proportion d'entreprises appartenant majoritairement à des femmes, selon la taille de l'entreprise

Un plus grand nombre de sièges aux conseils d'administration d'entreprises occupés par des femmes et une diversité accrue au sein des conseils d'administration

- 3.3.1 Proportion des membres de conseils d'administration qui sont des femmes, selon le type de conseil

Une représentation accrue des femmes occupant un poste de représentant élu ou un poste de ministre au sein des gouvernements national et infranationaux

- 3.4.1 Proportion de sièges occupés par des femmes au Parlement national
- 3.4.2 Proportion de sièges occupés par des femmes au sein des administrations locales (gouvernements provinciaux et territoriaux, administrations municipales et conseils de bande des Premières Nations)
- 3.4.3 Proportion de postes ministériels occupés par des femmes au sein des gouvernements fédéral, provinciaux, territoriaux et proportion de chefs dans les communautés des Premières Nations qui sont des femmes

Une représentation accrue des femmes et des groupes sous-représentés en tant qu'administrateurs dans le système judiciaire

- 3.5.1 Proportion de juges nommés par le gouvernement fédéral (tribunaux fédéraux et provinciaux) qui sont des femmes
- 3.5.2 Proportion d'agents d'application de la loi, de sécurité et de renseignements qui sont des femmes, selon le rang

Buts et indicateurs

Milieus de travail exempts de harcèlement

- 4.1.1 Proportion d'employés qui déclarent d'eux-mêmes être victimes de harcèlement au travail

Moins de femmes victimes d'agression sexuelle et de violence de la part de leur partenaire intime

- 4.2.1 Proportion de femmes et de filles âgées de 15 ans ou plus qui sont victimes de violence, d'agression sexuelle ou de violence psychologique par un partenaire intime actuel ou ancien
- 4.2.2 Proportion de la population qui indique avoir été victime d'une agression sexuelle depuis l'âge de 15 ans

Moins de victimes de mauvais traitements infligés pendant l'enfance

- 4.3.1 Proportion de la population qui indique avoir subi des mauvais traitements dans l'enfance (avant l'âge de 15 ans), selon le type de mauvais traitement

Moins de femmes tuées par leur partenaire intime

- 4.4.1 Taux d'homicide, selon la relation avec l'auteur

Nombre accru de signalement de crimes violents à la police

- 4.5.1 Proportion d'incidents de crimes violents autodéclarés, signalés à la police au cours des 12 derniers mois, selon le type de crime

Moins de femmes et de filles autochtones sont victimes de violence

- 4.6.1 Proportion de femmes et de filles autochtones faisant l'objet de violence physique, psychologique ou fondée sur le genre, selon l'identité autochtone

Plus grande responsabilisation et réceptivité du système de justice pénale canadien

- 4.7.1 Proportion d'agressions sexuelles signalées à la police qui sont réputées « infondées »

Buts et indicateurs

Moins de personnes vulnérables vivant dans la pauvreté

- 5.1.1 Prévalence du faible revenu selon le type de famille économique

Moins de femmes et d'enfants vivant dans des ménages où règne l'insécurité alimentaire

- 5.2.1 Proportion de personnes vivant dans un ménage où règne une insécurité alimentaire modérée ou grave, selon le type de famille économique

Moins de personnes vulnérables sans logement stable, sécuritaire et permanent

- 5.3.1 Proportion de la population ayant un besoin essentiel de logement, selon le type de famille économique

Exécution des ordonnances de soutien aux enfants et aux conjoints

- 5.4.1 Taux de recouvrement, par type de bénéficiaire

Un plus grand nombre d'années en bonne santé

- 5.5.1 Principales causes de décès
- 5.5.2 Espérance de vie à la naissance rajustée en fonction de la santé
- 5.5.3 Proportion de la population qui a régulièrement participé à des sports

Meilleure santé mentale

- 5.6.1 Proportion d'adultes dont le bien-être psychologique est élevé

Meilleur accès à la contraception pour les jeunes, et taux des naissances réduit chez les adolescentes

- 5.7.1 Proportion de la population âgée de 15 à 49 ans qui n'a pas utilisé un moyen de contraception; proportion de la population sexuellement active qui ne tente pas de concevoir un enfant
- 5.7.2 Taux des naissances chez les adolescentes (âgées de 15 à 19 ans) pour 1000 femmes appartenant à ce groupe d'âge

Buts et indicateurs

Une approche internationale féministe en ce qui a trait à l'ensemble des politiques et des programmes, y compris la diplomatie, le commerce, la sécurité et le développement:

- Une participation accrue et significative des femmes dans les efforts de paix et de sécurité**
- Un plus grand nombre de femmes dans des rôles de direction et de prise de décision, et des organisations des droits des femmes plus solides**
- Un plus grand nombre de femmes et de filles qui ont accès à des services de santé sexuelle et reproductive, et promotion de leurs droits**
- Un plus grand nombre d'accords commerciaux du Canada qui comprennent des dispositions liées au genre**
- Un plus grand nombre de femmes qui ont un accès équitable et un contrôle sur les ressources dont elles ont besoin pour bâtir leur propre réussite économique et la réussite économique de leur collectivité**
- Moins de personnes qui sont victimes de violence sexuelle et fondée sur le genre ainsi que d'exploitation sexuelle, y compris dans des situations de conflit et en ligne**
- Un plus grand nombre de filles et de femmes qui ont accès à une éducation et une formation axée sur les compétences, de qualité**