

## **Priorités ministérielles pour 2024-2025**

### **Cultiver une culture fondée sur les valeurs**

Faire preuve de leadership personnel pour faire avancer les discussions sur les valeurs et l'éthique au sein de votre organisation afin de mieux faire connaître et de mieux faire comprendre la responsabilité individuelle en matière d'application et de respect du Code de valeurs et d'éthique du secteur public. Partager les pratiques exemplaires et les thèmes émergents aux collègues de l'ensemble de la fonction publique afin de cultiver une culture axée sur les valeurs.

### **Donner aux employés les moyens d'agir**

Fournir aux employés les outils et la formation nécessaires pour renforcer les capacités de notre main-d'œuvre et développer des compétences qui favorisent l'excellence des services offerts aux Canadiens dans un environnement évoluant rapidement. Identifier et maximiser les occasions d'améliorer le fonctionnement de votre organisation dans la mise en œuvre des programmes et de la prestation des services dans un environnement de plus en plus numérique, y compris un examen de la gestion des pratiques contractuelles pour veiller à ce que des mécanismes efficaces de gouvernance et de surveillance soient en place.

### **Poursuivre la mise en œuvre du modèle de travail hybride**

Créer un environnement qui contribue à s'assurer que le modèle de travail hybride continue d'être mis en œuvre de manière constante, équitable et juste. Veiller à ce que de solides processus de vérification soient en place et fournir aux gestionnaires les outils pour traiter les cas de non-conformité.

### **Faire progresser la réconciliation, la lutte contre le racisme, l'équité, l'inclusion et l'accessibilité dans la fonction publique**

Favoriser une culture d'appartenance dans votre organisation pour tous les fonctionnaires, indépendamment de la race, de l'origine ethnique, du sexe, de la religion, du handicap, de l'orientation sexuelle, ou de l'identité ou l'expression de genre. Lutter contre la haine envers les communautés 2ELGBTQIA+ et réaliser de véritables progrès importants dans la mise en œuvre des orientations à suivre concernant [l'Appel à l'action en faveur de la lutte contre le racisme, de l'équité et de l'inclusion dans la fonction publique fédérale](#); de la stratégie [Unis dans la diversité : une voie vers la réconciliation](#); et de la [Stratégie sur l'accessibilité au sein de la fonction publique](#).