



Scénario : Une grande affaire

Taille du groupe : 4-15

Ce scénario peut contenir un langage explicite et des références à des situations blessantes qui pourraient déclencher des émotions fortes chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services sont disponibles via le [Programme d'aide aux membres des FAC \(PAM FC\)](#) et le [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).

Lucia vient d'ouvrir son Outlook pour la journée. « Hé, Bashir, puis-je te parler d'un courriel que Marc a envoyé hier? » « Bien sûr », répond Bashir. « Qu'est-ce qui se passe? » « Eh bien, répond Lucia, Marc semble autoriser certaines choses et si je me fie aux règlements, il n'en a pas le droit »

Bashir lit le courriel et le compare au document de politique ouvert sur le bureau de Lucia. « Je suis d'accord avec toi, » dit-il. D'abord, Marc n'a pas le droit d'approuver ceci. Il n'est que chef de section. Mais même là, ce qu'il autorise n'est pas conforme aux règlements. Il aurait fallu qu'il demande au major d'approuver l'information avant de la diffuser. »

« Hier, précise Lucia, Marc m'a répondu que c'était inutile parce qu'il en avait déjà parlé au major et que cette dernière était d'accord avec lui. Mais, je pense que la major n'est pas vraiment au courant. En fait, ce genre d'incident s'est produit à plusieurs reprises au cours des derniers mois. »

« On peut toujours vérifier auprès de la major par acquit de conscience, suggère Bashir. Marc est absent pendant quelques jours. » Lucia ouvre grands ses yeux. « Tu plaisantes? »

« Hein? Est-ce que quelque chose m'échappe ici? » demande Bashir. « Peut-être ne l'avez-vous pas remarqué, mais Marc et la major sont allés souvent prendre un café à l'extérieur du bureau dernièrement », insinue Lucia.

« Alors? Ils sont peut-être amis. Ils parlent peut-être du travail, fait remarquer Bashir. » « Je pense qu'ils ont une aventure. Des amis à moi qui travaillent dans d'autres sections m'ont dit les avoir vus partir à plusieurs reprises prendre leur café main dans la main. Mais, c'est Nathalie qui m'a vraiment mis la puce à l'oreille. Elle les a aperçus à quelques rangées d'elle au cinéma il y a quelques semaines. Et ils ne se contentaient pas de se tenir par la main et ce n'était pas une réunion de travail. »

« Mais la major est mariée non? » demande Bashir. « Oui, elle l'est », répond Lucia. « Ah! Je comprends ton point de vue. Bashir se demande ce qu'il faut faire de cette situation et comment réagir avec le document de politique.

Catégories

Principes	Respecter la dignité de toute personne
Valeurs :	Intégrité, Courage
Thèmes culturels :	Identité, Leadership
Types d'inconduite :	Inconduite générale
Thèmes ACS Plus :	Non spécifié
Public :	Équipe de la Défense

Guide de l'animateur

Objectifs d'apprentissage :

- Discutez de l'obligation éthique « Respecter la dignité de toute personne » dans ce scénario.
- Discutez des valeurs éthiques que sont l'intégrité et le courage en milieu de travail.

Questions d'animation :

1. Quel est le problème dans ce scénario?
 - Discussion ouverte en groupe.
 - Ce scénario illustre une situation inconfortable qui peut être particulièrement difficile lorsque les sphères professionnelles et personnelles entrent en conflit (relation personnelle).
2. Quels facteurs sont en jeu en ce qui concerne l'éthique de la Défense et l'éthos militaire?
 - Discussion ouverte en groupe.
 - Discutez de l'obligation éthique « Respecter la dignité de toute personne » dans ce scénario.
 - Discutez des valeurs éthiques que sont l'intégrité et le courage en milieu de travail.
 - Discuter de la façon dont les commérages peuvent éroder l'évolution de la culture au sein de l'Équipe de la Défense.
3. Quelles mesures Lucia et Bashir devraient-ils prendre dans cette situation?
 - Discussion ouverte en groupe.
 - Option 1 : Ignorer la situation. Même s'il était raisonnable pour Lucia et Bashir de demander des précisions, l'affaire nous donne l'impression qu'ils resteront probablement silencieux (mais continueront de répandre des rumeurs) parce qu'ils ont peur de faire des vagues. Bashir et Lucia doivent également tenir compte du fait qu'ils ne connaissent pas tous les détails de la vie ou des relations personnelles de Marc ou de la major. Les hypothèses peuvent mener à d'autres commérages et mauvais traitements envers les autres.
 - Option 2 : Clarifier le problème d'emploi avec la major. Lucia a déjà interrogé son superviseur, Marc, sur les niveaux d'autorisation appropriés requis par la directive, et il lui a dit que la major était d'accord avec ce qu'il faisait. Toutefois, Lucia et Bashir semblent indiquer que la directive, dans sa forme actuelle, ne permettrait pas de déléguer ce pouvoir à Marc. De plus, ils estiment que l'interprétation de la politique par Marc est douteuse. S'ils sont corrects, il pourrait y avoir tout un gâchis à nettoyer plus tard, une fois qu'une interprétation plus exacte de la politique sera appliquée.
 - Option 3 : Discutez des « rumeurs » avec la major. Les relations amoureuses alléguées peuvent devenir problématiques lorsqu'elles incluent le personnel dans une chaîne de commandement directe l'un envers l'autre. Dans de telles circonstances, il pourrait y avoir, au minimum, une perception de traitement spécial pour la personne dans la relation qui est inférieure dans la hiérarchie organisationnelle. Si rien n'est fait, la situation pourrait rendre le milieu de travail très dysfonctionnel et même toxique. Dans notre scénario, les rumeurs de la prétendue relation amoureuse en milieu de travail amènent Lucia et Bashir à reconsidérer la façon dont ils exerceraient normalement leurs fonctions professionnelles, en l'occurrence, en demandant des précisions sur l'application d'une directive de politique.

*Note aux animateurs : Veuillez consulter la [DOAD 5019-1, Relations personnelles et fraternisation](#) et discuter telle quelle s'applique aux membres des FAC par rapport à ce scénario.