



Scénario : Une affectation pénible

Taille du groupe : 4-15

Ce scénario pourrait contenir un langage explicite et des mentions de situations dangereuses susceptibles de déclencher des émotions chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services vous sont offerts dans le cadre du [Programme d'aide aux membres des Forces canadiennes \(PAMFC\)](#) et du [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).

« Wow, je ne m'attendais pas à cela! », s'exclame l'adjudant (Adj) Sajeew Mahajan à son retour d'une réunion avec son patron.

« Qu'est-ce qui se passe, Sajeew? », lui demande son collègue civil Clifton Chin.

« Euh, on vient de me dire que je suis affecté à Moose Jaw à compter du mois prochain! »

L'Adj Mahajan est à Kingston depuis deux ans et il espérait y passer une autre année, peut-être deux, avant sa prochaine affectation.

« Clifton, j'aurai de la difficulté à le dire à ma conjointe Sage. La dernière fois que j'ai été affecté à court préavis, elle a capoté et les enfants étaient atterrés. Je comprends pourquoi. »

Clifton essaie de tirer le meilleur parti de cette situation. « Eh bien, quel est le problème avec Moose Jaw? »

« Il n'y en a aucun », répond l'Adj Mahajan. « Un retour dans le système d'instruction de la Force aérienne aiderait grandement à propulser ma carrière. Mais, voyons, j'ai connu quatre réinstallations en huit ans. »

« Eh bien, tu pourrais demander une restriction imposée (RI). »

« Non », dit l'Adj Mahajan. « J'ai déjà participé à une RI et c'est difficile pour la vie de famille et pour moi. Comme Sage le dit, je suis toujours en déploiement, bien sûr, en service temporaire (ST), en RI ou en visite d'aide technique (VAT). Elle aimerait que je reste à la maison pour faire changement. Nous avons enfin droit à un peu de stabilité. Sage occupe son premier emploi depuis que nous sommes mariés et ses perspectives de carrière sont bonnes. Deux des enfants fréquentent l'université ici et le troisième devrait commencer l'année prochaine. Ils économisent en habitant à la maison et je dois maintenant leur dire que nous allons de nouveau déménager? »

« Eh bien, Sajeew, tu es vraiment dans une situation difficile », dit Clifton. « Je ne sais pas quoi te dire. »

« Je savais qu'en me joignant à l'armée, j'allais déménager souvent, mais pas à ce point! Ce déménagement pourrait vraiment diviser ma famille, mais je ne peux me permettre de prendre ma retraite, surtout avec la hausse du coût de la vie. »

Catégories

Principes :	Respecter la dignité de toute personne
Valeurs :	Loyauté, Intendance des ressources
Thèmes culturels :	Leadership
Types d'inconduite :	Non précisé
Thèmes ACS Plus :	Revenue, situation familiale
Public :	Forces armées canadiennes

Guide de l'animateur

Objectifs d'apprentissage :

- Discuter du principe d'éthique qui consiste à respecter la dignité de toutes les personnes qui se retrouvent dans ce scénario.
- Discuter des valeurs éthiques que sont la loyauté et la gérance dans ce scénario.

Questions de facilitation :

1. Quel problème se pose dans ce scénario?
 - Discussion ouverte.
 - Ce scénario présente un dilemme pour l'Adj Mahajan, puisqu'il doit assurer un équilibre prudent entre ses aspirations en lien avec sa carrière militaire, ainsi que le bien-être et la stabilité de sa famille.
2. Discuter du principe d'éthique qui consiste à respecter la dignité de toutes les personnes qui se retrouvent dans ce scénario. Qu'en est-il de la loyauté et de la gérance?
 - Discussion ouverte.
 - L'Adj Mahajan mérite le respect pour son dévouement et les services qu'il rend à l'armée. Ses préoccupations à propos des déménagements fréquents qui touchent sa famille devraient être prises au sérieux, et son bien-être et sa vie familiale, se voir accorder de l'importance.
 - Le soutien au bien-être des familles devrait être une considération importante dans les affectations des Forces armées canadiennes (FAC). Les réinstallations fréquentes peuvent avoir un impact disproportionné sur certaines familles par rapport à d'autres. Les FAC devraient tenir compte des besoins de leurs membres et de leurs familles et y répondre autant que possible en tenant compte des exigences qui sont liées aux affectations et aux opérations.
3. Quelles lignes de conduite l'Adj Mahajan pourrait-il adopter? Pourquoi?
 - Option 1 : Discuter avec sa chaîne de commandement. L'Adj Mahajan doit communiquer de manière ouverte, honnête et respectueuse avec ses supérieurs, en exprimant ses préoccupations liées aux affectations tout en comprenant les exigences à cet égard.
 - Option 2 : Demander sa libération des FAC ou s'enrôler dans la Réserve. On priorise ainsi la stabilité de la famille, mais cela peut avoir des répercussions sur le plan financier.
 - Option 3 : Accepter l'affectation. Cela pourrait signifier un avancement professionnel, mais peut-être au détriment de la famille, de la stabilité, de la carrière de la conjointe, sans compter les pressions exercées sur les relations familiales.