



## Scénario : Pression pour être à la hauteur

### Taille du groupe : de 4 à 15 personnes

***Ce scénario peut contenir un langage explicite et des références à des situations blessantes qui pourraient déclencher des émotions fortes chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services sont disponibles via le [Programme d'aide aux membres des FAC \(PAM FC\)](#) et le [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).***

La section de la sergente (Sgt) Trisha Brown est à l'extérieur pour une course durant un entraînement physique matinal. Après quelques centaines de mètres, le soldat (Sdt) Pete Leclerc a de plus en plus de difficulté à suivre le rythme. Alors qu'il perd de plus en plus de terrain, certains membres du groupe commencent à se moquer de lui en raison de son excès de poids.

La Sgt Brown n'intervient pas et les commentaires négatifs continuent.

La Sgt Brown est insatisfaite de la performance du Sdt Leclerc et commence à s'impatienter. Le Sdt Leclerc ne pouvant pas l'entendre, la Sgt Brown commence elle aussi à dire des propos méprisants à son sujet que les autres membres de la section peuvent facilement entendre.

### Catégories

|                      |   |
|----------------------|---|
| Principes :          | Respecter la dignité de toute personne  |
| Valeurs :            | Intégrité, Excellence, Loyauté, Courage |
| Thèmes culturels :   | Leadership, Travail d'équipe            |
| Types d'inconduite : | Harcèlement                             |
| Thèmes ACS :         | Non spécifié                            |
| Public cible :       | Forces Armées Canadiennes               |

---

# Guide de l'animateur

## Objectifs d'apprentissage :

- Comprendre que critiquer les capacités corporelles d'un membre va à l'encontre du respect de la dignité d'une personne et qu'il s'agit d'une forme d'humiliation et de déloyauté.
- Comprendre que dénigrer ou ridiculiser les capacités inférieures d'un membre par rapport aux autres, même dans son dos, est une forme inacceptable de manque de respect et de harcèlement.

## Questions de facilitation :

1. Quel problème ce scénario soulève-t-il?
  - Commencer une discussion de groupe.
2. Quels sont les faits? Quelles sont les hypothèses?
  - Commencer une discussion de groupe.
3. Quels éléments en lien avec les principes d'éthique de la Défense et l'éthos des Forces armées canadiennes (FAC) sont en jeu dans ce contexte?
  - Commencer une discussion de groupe.
  - Parler de « Respecter la dignité de toute personne ».
  - Discuter du travail d'équipe et de l'inclusion dans ce contexte.
  - Discuter du leadership en relation avec ce scénario.
  - Discuter de la loyauté, de l'intégrité et du courage (moral) dans ce contexte.
4. Comment la Sgt Brown aurait-elle dû gérer cette situation? Pourquoi?
  - Commencer une discussion de groupe.
  - Discussion privée et performance; la sergente et le groupe auraient dû éviter le harcèlement et les propos abusifs.
  - Discuter de ce scénario en vous basant sur l'éthique de la Défense, l'éthos des FAC et les politiques pertinentes.