



Scénario : Les conseils de promotion au mérite annuels

Taille du groupe : de 4 à 15 personnes

Ce scénario peut contenir un langage explicite et des références à des situations blessantes qui pourraient déclencher des émotions fortes chez certaines personnes. Si vous avez besoin d'aide, des services sont disponibles via le [Programme d'aide aux membres des FAC \(PAM FC\)](#) et le [Programme d'aide aux employés \(PAE\)](#).

L'Adjudante (Adj) Paula Detton a attendu impatiemment que son superviseur, le Major (Maj) Sam Pinkus, organise une réunion pour parler des prochains comités de classement au niveau de la formation. En se fiant sur le passé, l'adj sait que chaque année à pareille période le major lui demandera de réfléchir sur ce qu'elle a fait l'année passée et de lui fournir des détails sur ses activités et ses réalisations.

En théorie, une fois que le Maj Pinkus aura reçu la fiche des réalisations de l'Adj Detton, il sera en mesure de justifier au conseil de promotion au mérite de l'unité, son rendement au cours des 12 derniers mois et son potentiel d'avancement. Il est important de disposer des informations nécessaires pour compléter la matrice de classement de l'unité et identifier quelle position occupera l'Adj Detton par rapport à ses pairs.

La matrice de classement de l'unité est un document complexe que les superviseurs utilisent pour noter leurs subordonnés sur diverses compétences critiques. De plus, des renseignements sur le perfectionnement professionnel, comme le profil linguistique et l'avancement dans la formation académique et militaire, sont également nécessaires. Comme l'Adj Detton le sait, une justification substantielle est nécessaire pour obtenir des notes élevées.

Le conseil de promotion au mérite se réunissant dans une semaine seulement, l'Adj Detton demande au Maj Pinkus s'il a besoin d'informations pour préparer son dossier pour le conseil. Un peu embarrassé, le Maj Pinkus reconnaît qu'il a totalement oublié le conseil.

Il réfléchit un moment, puis se dirige vers son ordinateur et affiche la matrice de classement.

« Vous avez accompli beaucoup de choses cette année, je veux reconnaître votre bon travail et je veillerai à ce que cette matrice soit remplie à votre avantage », dit-il. « Vous savez quoi, je vous l'enverrai par courriel, et vous la remplirez pour moi. Assurez-vous d'avoir une note élevée dans la section leadership, nous voulons que vous soyez promue. »

« Oui maj, je la complèterai tel que demandé », répond l'Adj Detton automatiquement. En sortant de son bureau, elle ne peut pas s'empêcher de penser au vieil adage, « tu es la mieux placée pour gérer ta carrière »; elle doute cependant que ce soit le bon endroit pour l'appliquer.

Catégories

Principes :	Respecter la dignité de toute personne, Obéir à l'autorité légale et l'appuyer
Valeurs :	Intégrité, Loyauté, Courage, Intendance des ressources, Excellence
Thèmes culturels :	Service, Identité, Leadership
Types d'inconduite :	Non spécifié
Thèmes ACS Plus :	Non spécifié
Public :	Forces Armées Canadiennes

Guide de l'animateur

Objectifs d'apprentissage :

- Discuter des principes éthiques « Obéir à l'autorité légale et l'appuyer » et « Respecter la dignité de toute personne » dans ce contexte.
- Discuter des valeurs éthiques d'intendance des ressources, d'intégrité, de loyauté et de courage dans ce scénario.

Questions de facilitation :

1. Que faites-vous dans une telle situation? Quels sont les aspects à prendre en considération?
 - Autorisez une discussion ouverte au sein du groupe.
 - Préoccupations éthiques : Le Maj Pinkus compromet-il les valeurs éthiques? Si l'Adj Detton remplit sa propre matrice de notation, participe-t-elle à la compromission des valeurs éthiques?
 - Facteurs personnels : Est-ce une occasion pour l'Adj Detton de promouvoir ses propres objectifs de carrière en mettant en valeur ses réalisations? La promotion de ses réalisations, au risque de se compromettre, aurait-elle des répercussions sur sa loyauté envers son commandant?
2. Quel est le dilemme éthique dans cette situation?
 - Le fait de remplir sa propre matrice compromet-il l'intégrité de l'Adj Detton?
 - Si elle refuse de le faire, cela aurait-il des répercussions négatives sur sa carrière ou cela créerait-il une atmosphère négative ou du ressentiment?
3. Quelles sont les lignes de conduite potentielles à suivre dans ce scénario?
 - Option 1 : L'Adj Detton pourrait expliquer au Maj Pinkus qu'elle n'est pas à l'aise avec la demande et qu'elle préférerait ne pas remplir sa propre matrice de notation. L'Adjudante Detton pourrait proposer de lui fournir une liste de ses réalisations pour faciliter le processus.
 - Option 2 : L'Adj Detton pourrait consulter quelqu'un d'autre dans la chaîne de commandement pour obtenir des conseils, mais elle pourrait risquer d'aggraver le problème si la situation était signalée.
 - Option 3 : Signaler le Maj Pinkus pour avoir enfreint les règlements pertinents en lui demandant de remplir sa propre matrice de notation.