

July 2024

Le juillet 2024

Distribution List

Liste de distribution

**CDS/DM DIRECTIVE FOR
CAF FORCE POSTURE AND
READINESS (FP&R) 2024/2025**

**DIRECTIVE DU CEMD/SM SUR
LA POSTURE DE LA FORCE ET LA
DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE
(PF&DO) DES FAC POUR 2024-2025**

References: A. Our North Strong and Free (ONSAF): A Renewed Vision for Canada's Defence, 8 April 2024
B. CDS Letters to SACEUR, 6 June 2023 and 27 November 2023
C. CDS/DM Directive for CAF Reconstitution, 6 October 2022
D. DND/CAF Operational Sustainment Modernization Strategy, 22 November 2022
E. CAF Digital Campaign Plan, 10 June 2022
F. ADM(RS) 1258-3-053 – Evaluation of Ready Joint and Combined Forces, November 2022
G. ADM(RS) 1258-3-060 – Ready Forces Integrated Strategic Analysis, November 2022
H. VCDS Directive for CAF Digital Transformation, May 2023
I. CDS Directive for CAF Force Posture and Readiness (FP&R) 2023-24, 11 August 2023
J. CDS 2023 Focus Areas, 7 February 2023
K. TBS 840491 DND Investment Plan 2022 (2022-23 to 2026-27), 19 May 2022
L. Briefing Note to CDS - FP&R Campaign Plan: Endorsement of CAF Strategic Readiness Priorities, 13 November 2023

Références : A. Notre Nord, fort et libre (NNFL): Une vision renouvelée pour la défense du Canada, 8 avril 2024
B. Lettres du CEMD au SACEUR, 6 juin 2023 et 27 novembre 2023
C. Directive du CEMD/SM pour la reconstitution des FAC, 6 octobre 2022
D. Stratégie de modernisation du soutien opérationnel du MDN/des FAC, 22 novembre 2022
E. Plan de campagne numérique des FAC, 10 juin 2022
F. SMA(Svcs Ex) 1258-3-053 – Évaluation des forces interarmées et multinationales prêtes au combat, novembre 2022
G. SMA(Svcs Ex) 1258-3-060 – Analyse stratégique intégrée des forces prêtes au combat, novembre 2022
H. Directive du VCEDM pour la transformation numérique des FAC, mai 2023
I. Directive du CEMD à l'intention de la Posture de la Force et la Disponibilité opérationnelle (PF&DO) des FAC 2023-2024, 11 août 2023
J. Secteurs d'intérêt du CEMD pour 2023, 7 février 2023
K. SCT 840491 Plan d'investissement du MND 2022 (2022-2023 à 2026-2027), 19 mai 2022
L. Note d'information au CEMD – Plan de campagne de la PF&DO : Approbation des priorités en matière de disponibilité opérationnelle stratégique, 13 novembre

M. Department of National Defence Investment Plan 2022 (2022-23 to 2026-27), 04 May 2022
 N. Enabling Full-Time Capability Through Part-Time Service: A New Vision for the Reserve Force, 29 November 2023
 O. Prosci Change Management Practitioner Program
 P. Pan-Domain Force Employment Concept, October 2023
 Q. Ready, Resilient, Relevant: A Strategy for Defence, June 2024 (draft)

2023
 M. Plan d'investissement 2022 du ministère de la Défense nationale (2022-2023 to 2026-2027), 04 mai 2022
 N. Acquérir la capacité à temps plein par le service à temps partiel : Une nouvelle vision pour la Force de réserve, 29 novembre 2023
 O. Programme pour les spécialistes Prosci en gestion du changement
 P. Concept d'emploi de la force dans tous les domaines, octobre 2023
 Q. Prêtes, Résilientes, Pertinentes : Une stratégie pour la Défense, juin 2024 (ébauche)

SITUATION

1. (U) **General.** Readiness – that is the ability to carry out the missions for which Defence is mandated by the Government of Canada (GC) – is the core business of Defence and one of the most important responsibilities of the Chief of the Defence Staff (CDS). The CDS then provides advice to the Minister of National Defence (MND) and the GC regarding the ability to employ the CAF to protect and defend Canada, Canadians, and Canadian interests, at home and abroad. Readiness is also as equally important to the Deputy Minister (DM), ensuring that each Assistant Deputy Minister (ADM) also prioritizes and synchronizes their support towards ready forces.

2. (U) Accordingly, the Force Posture and Readiness (FP&R) Framework, as the primary instrument to direct, measure, and analyze CAF readiness, intends to achieve the following objectives:

SITUATION

1. (SC) **Généralités.** La disponibilité opérationnelle - c'est-à-dire la capacité d'accomplir des missions qui ont été confiées à la Défense par le gouvernement du Canada (GC) - est l'activité principale de la Défense et l'une des plus importantes responsabilités du chef d'état-major de la défense (CEMD). Le CEMD donne alors des conseils et avis au ministre de la Défense nationale (min DN) et au GC au sujet de la capacité d'employer les FAC pour protéger et défendre le Canada, la population canadienne et les intérêts canadiens au pays et à l'étranger. La disponibilité opérationnelle est tout aussi importante pour le sous-ministre (SM), qui s'assure que chaque SM adjoint (SMA) priorise et synchronise également son soutien à l'égard des forces prêtes au combat.

2. (SC) En conséquence, le cadre de la posture de la force et de la disponibilité opérationnelle (PF&DO), en tant qu'instrument principal pour diriger, mesurer et analyser la disponibilité opérationnelle des FAC, vise à atteindre

les objectifs suivants :

- | | |
|---|---|
| a. (U) Directing the Force Generation (FG) of the required Force Elements (FEIms) that are the building blocks to deliver on the mission sets and concurrent operations guidance as directed by the GC in ONSAF (Reference A) and SSE (Ref R, p. 81); | a. (SC) Diriger la mise sur pied des éléments de la force requis qui constituent les composantes de base pour mener à bien les ensembles de missions et les opérations simultanées tel qu'il est indiqué par le GC dans NNFL (référence A) et PSE (réf R, p. 81); |
| b. (U) Supporting resource allocation to L1s for readiness via extended planning and integration in Defence governance fora; | b. (SC) Appuyer l'allocation de ressources aux N1 pour la disponibilité opérationnelle par l'entremise de la planification à long terme et de l'intégration dans les forums de gouvernance de la Défense; |
| c. (U) Directing the preparation and readiness of these FEIms for Force Employment (FE) including Notice to Move (NTM) / Response Posture (RP) requirements; | c. (SC) Diriger la préparation et la disponibilité opérationnelle de ces éléments de la force pour l'emploi de la force, y compris les exigences pour les avis de mouvement (ADM) / la posture d'intervention; |
| d. (U) Providing the CDS with an accurate and reliable picture of readiness, verified within no more than 30 days, at all times; | d. (SC) Fournir au CEMD une image exacte et fiable de la disponibilité opérationnelle, vérifiée dans un délai d'au plus de 30 jours, en tout temps; |
| e. (U) Providing the basis for the formulation of CDS advice to government on options to employ the CAF in pursuit of Canadian interests; | e. (SC) Fournir le fondement pour la formulation de conseils du CEMD au gouvernement sur les options pour utiliser les FAC dans la poursuite des intérêts canadiens; |
| f. (U) Informing senior leadership and governance fora in deliberations and decision-making related to CAF readiness with evidence-based and data-driven analysis and advice; | f. (SC) Informer la haute direction et les forums sur la gouvernance lors des délibérations et de la prise de décisions liées à la disponibilité opérationnelle des FAC à l'aide d'une analyse et des conseils fondés sur des données probantes |

- et guidés par des données;
- g. (U) Supporting planners and decision makers at all levels with readiness analysis, tools, and data to enable operational planning, business planning, and other internal processes related to readiness; and
 - h. (U) Enabling the measurement of readiness from a financial and resource perspective to quantify the true cost of the Defence mission.
3. (U) **Context.** Ensuring ready forces to detect, deter, and defend against threats to Canada and its interests is the core business of defence and requires a continuous focus to successfully deliver the Defence mandate. The CAF is likely to deploy more personnel worldwide to deter competing forces, all of that during historic domestic response peaks that are likely to perpetuate. Such pressures counter any positive effects the start of CAF Reconstitution might have had and justify the ever-growing urgency for modernization across its business. Given this, the FP&R Framework must not only assist by better guiding the generation of ready forces, but also support strategic campaigning in line with the Defence mandate to align with the GC Priorities (Reference C, Theme 8).
- g. (SC) Soutenir les planificateurs et les décideurs à tous les niveaux avec une analyse, des outils et des données relatives à la disponibilité opérationnelle afin de permettre la planification opérationnelle, la planification des activités et d'autres processus internes liés à la disponibilité opérationnelle; et
 - h. (SC) Permettre de mesurer la disponibilité opérationnelle d'un point de vue des finances et des ressources afin de quantifier le véritable coût de la mission de la Défense.
3. (SC) **Contexte.** La présence de forces prêtes au combat pour détecter et dissuader des menaces visant le Canada et ses intérêts, et se défendre contre celles-ci constitue l'activité principale de la Défense et exige une attention continue pour réaliser avec succès le mandat de la Défense. Il est probable que les FAC déploient davantage de personnel dans le monde pour dissuader des forces opposées, le tout pendant des sommets d'interventions nationales historiques qui se perpétueront probablement. De telles pressions contrecarrent tout effet positif que peut avoir le début de la reconstitution des FAC et justifient l'urgence croissante de la modernisation dans tous ses secteurs d'activité. Compte tenu de cela, le cadre de PF&DO doit non seulement fournir de l'aide en orientant la mise sur pied de forces prêtes au combat, mais aussi soutenir la campagne stratégique conformément au mandat de la Défense qui exige de s'harmoniser aux priorités du GC (référence C, thème 8).

4. (U) **Ready, Resilient, Relevant: A Strategy for Defence.** Readiness is emerging as an overall focus and key line of effort within Ready, Resilient, Relevant: A Strategy for Defence, which seeks to better direct, prioritize, and cohere departmental efforts on signature initiatives aimed at ensuring Defence remains fit for purpose and ready to respond to the challenges of an increasingly complex and volatile security environment. This directive and the FP&R campaign plan will both enable the realization of the Strategy for Defence's objectives (evidence-based, data-driven decision making informed by more sophisticated analytical tools) and provide important vehicles to implement the direction contained in the strategy. As the strategy progresses, the FP&R enterprise will adapt to its direction IOT enable the strategy, particularly in relation to better integrating and cohering the management of readiness and related decisions across Defence and its governance.

5. (U) **FP&R Campaign Plan.** While the situation has started to improve since publishing Reference I and its associated campaign plan, major work still lays ahead. While some campaign plan milestones will require updating, the lines of efforts (LoE) and their objectives remain valid and still resonate within the readiness community. Current progress can be read in Annex C, page

4. (SC) **Prêtes, Résilientes, Pertinentes : Une stratégie pour la Défense.** La disponibilité opérationnelle devient une priorité générale et une ligne d'effort clé au sein de Prêtes, Résilientes, Pertinentes : Une stratégie pour la Défense qui cherche à mieux diriger les efforts ministériels, à mieux établir les priorités de ces efforts et à mieux veiller à leur cohérence en ce qui concerne les initiatives phares visant à assurer que la Défense reste adaptée à ses objectifs et soit prête à faire face aux difficultés d'un environnement de sécurité de plus en plus complexe et volatil. La présente directive et le plan de campagne de la PF&DO permettront la réalisation des objectifs de la Stratégie pour la défense (prise de décision fondée sur des données probantes et guidée par les données qui est étayée par des outils analytiques plus perfectionnés) et fourniront des moyens importants pour mettre en œuvre les directives contenues dans la stratégie. À mesure que la stratégie progresse, l'initiative de PF&DO sera adaptée aux directives afin de mettre en œuvre la stratégie, particulièrement pour ce qui est de mieux intégrer la gestion de la disponibilité opérationnelle et les décisions connexes dans l'ensemble de la Défense et de sa gouvernance, et de mieux assurer la cohérence de celles-ci.

5. (SC) **Plan de campagne de la PF&DO.** Même si la situation a commencé à s'améliorer depuis la publication de la référence I et de son plan de campagne connexe, il y a encore du travail important à faire. Même si certains jalons du plan de campagne devront être mis à jour, les lignes d'effort (LE) et leurs objectifs demeureront valides et continuent d'être approuvés par

3. In terms of major highlights, improved access to the data enabled the addition of new readiness inputs into key governance processes – CDS Weekly Operations Brief, Departmental Results Framework, National Procurement, etc. Finally, FP&R has met compliance to the ADM(RS) Management Action Plans laid in Reference F and G, completing 2 of 6 items in the last year.

6. (U) **Change Management.** As asserted in the main effort for Reference I and supported by Reference O, change management has started to be applied. Formal change management assessments have started and bring key findings:

- a. (U) A higher change management performance for FP&R (improvement of 21%, from 48% to 69%) between the 2018 FP&R Directive and the current renewal efforts;
- b. (U) The most common barrier among current readiness L1 staffs is the desire to embrace the change, while staffs from non-FG L1s have a stronger desire to support the FP&R renewal but lack the knowledge on how to assist. SJS FP&R will maintain an iterative approach to better service these parts of the community;

la communauté de la disponibilité opérationnelle. Les progrès actuels se trouvent à l'annexe C, page 3. Pour ce qui est des points saillants, un meilleur accès aux données a permis d'ajouter de nouvelles données sur la disponibilité opérationnelle aux processus de gouvernance clés - Rapport hebdomadaire du CEMD sur les opérations, Cadre ministériel des résultats, approvisionnement national, etc. Enfin, la PF&DO est conforme aux plans d'action de la gestion du SMA(Svc Ex) décrits aux références F et G, ayant terminé 2 des 6 objectifs au cours de la dernière année.

6. (SC) **Gestion du changement.** Tel qu'il est affirmé dans l'effort principal de la référence I et appuyé par la référence O, la gestion du changement a commencé à être appliquée. Les évaluations officielles de la gestion du changement ont débuté et ont abouti aux conclusions clés suivantes :

- a. (SC) Un rendement de la gestion du changement plus élevé pour la PF&DO (amélioration de 21 %, passant de 48 à 69 %) entre la directive sur la PF&DO de 2018 et les efforts de renouvellement actuels;
- b. (SC) L'obstacle le plus courant chez les états-majors des N1 actuels de la disponibilité opérationnelle est le souhait d'accepter le changement, tandis que les états-majors de N1 qui ne sont pas RMPF ont un désir plus fort pour soutenir le renouvellement de la PF&DO, mais ne possèdent pas les connaissances pour aider. Les responsables de la PF&DO de

- c. (U) Subordinate staffs surveyed down at L2-L4 levels report still lacking awareness on FP&R renewal and the effect it should have on their work – now or in the future; and
- d. (U) A change management risk assessment highlights several high-risk areas, such as: extremely wide scope of the overall change initiative, existing change fatigue, very decentralized leadership and governance, an eclectic impacted community, and limited sponsor reach.

MISSION

- 7. (U) The CAF will FG FEImS IAW the renewed FP&R Framework, factoring in reconstitution considerations and capabilities modernization where required, IOT meet and respond effectively to the prioritized defence and security requirements of the GC.

EXECUTION

- 8. (U) **Intent.** We must continue to re-assert readiness as the central business process and core business of Defence. Strategic Readiness Priorities provide the details of where we must place emphasis on our most relevant and pressing operational activities (Annex A,

l'EMIS conserveront une approche itérative afin de mieux servir ces parties de la communauté;

- c. (SC) Les états-majors subordonnés interrogés jusqu'aux niveaux N2 à N4 manquent toujours de connaissances sur le renouvellement de la PF&DO et l'effet qu'elle devrait avoir sur leur travail – maintenant et dans le futur; et
- d. (SC) Une évaluation des risques de la gestion du changement met en valeur plusieurs domaines à risque élevé tels que : portée extrêmement élargie de l'initiative de changement globale, fatigue existante relative au changement, leadership et gouvernance très décentralisés, une communauté touchée éclectique et une portée limitée des parrains.

MISSION

- 7. (SC) Les FAC mettront sur pied les éléments de la force conformément au cadre renouvelé de PF&DO, prenant en considération la reconstitution des FAC et la modernisation des capacités, au besoin, afin de combler les besoins et de satisfaire efficacement aux exigences priorisées de défense et de sécurité du GC.

EXÉCUTION

- 8. (SC) **Intention.** Nous devons continuer de réaffirmer la disponibilité opérationnelle en tant que processus opérationnel central et activité principale de la Défense. Les priorités en matière de disponibilité opérationnelle stratégique fournissent les détails quant à l'endroit

Appendix 1). These priorities need to match our output planning and steer our resource allocation process from the beginning rather than being an after-thought. Reinvigorating the FP&R process must carry on as a cement solidifying our stated focus areas (Reference J), in line with, and in support of the Reference E and DEFENCE^x (Reference M). All current and future data sources are critical to analysis that should inform reconstitution, modernization and align ready forces for FE. It will underpin our ability to provide real-time, evidence-based, data-driven recommendations to the MND and the GC on the best use of resources to deliver on GC direction and respond to emerging events. This will deliberately assist in rebuilding the force, re-establish its readiness, and in so doing provide the GC with sustainable FE options and ensure the long-term viability of the institution.

9. (U) FP&R will continue its business transformation while ensuring that change management precepts are properly followed to guarantee community buy-in and empower the entire organization, not just the small – yet essential – readiness reporting community. Once again, FP&R reporting is not a report card or an assessment of how force generators are managing FG. Its value is derived from its description of what is ready, and more importantly,

que nous devons privilégier dans le cadre de nos activités opérationnelles les plus appropriées et urgentes (annexe A, appendice 1). Ces priorités doivent correspondre à notre planification des résultats et orienter notre processus d'allocation de ressources dès le début, plutôt que d'être considérées comme une arrière-pensée. La revitalisation du processus de PF&DO doit se poursuivre afin de solidifier nos secteurs d'intérêt énoncés (référence J), conformément à la référence E et à DEFENCE^x (référence M) et à l'appui de celles-ci. Toutes les sources de données actuelles et futures sont essentielles à l'analyse qui doit éclairer la reconstitution et la modernisation et harmoniser les forces prêtes au combat pour l'EF. Elle soutiendra notre capacité à fournir des recommandations en temps réel, fondées sur des données probantes et guidées par des données au min DN et au GC sur la meilleure utilisation des ressources pour donner suite aux directives du GC et répondre aux événements imprévus. Elle aidera délibérément à rebâtir la force, à rétablir sa disponibilité opérationnelle et, de cette manière, fournir au GC des options durables en matière d'EF et garantir la viabilité à long terme de l'institution.

9. (SC) La PF&DO poursuivra la transformation de son modèle d'affaires tout en assurant que les principes de gestion du changement sont bien suivis afin de garantir l'acceptation par la communauté. La PF&DO doit habiliter l'organisation en entier, et non pas seulement la communauté immédiate de compte-rendu de la disponibilité opérationnelle, bien qu'essentielle. Encore une fois, les comptes-rendus de PF&DO ne constituent pas une fiche de

in its identification of key trends and challenges impeding the readiness of the CAF requiring resolution.

rendement ou une évaluation de la manière dont les responsables de la mise sur pied d'une force gèrent la mise sur pied d'une force (MPF). Leur valeur provient de leur description de ce qui est prêt, et surtout, de l'identification des tendances et des difficultés clés qui nuisent à la disponibilité opérationnelle des FAC et sur lesquels nous devons nous pencher.

10. (U) **Concept of Operations.** Reinvigorating the FP&R Framework remains an iterative process, capitalizing on sustained success to bolster itself as a change initiative. Efforts are still to be coordinated through the campaign plan (Annex C), updated by this directive, managed by the SJS FP&R section, and adjusted as needed through yearly CDS/DM FP&R directives.

10. (SC) **Concept des opérations.** La revitalisation du cadre de PF&DO demeurera un processus itératif, misant sur la réussite soutenue pour se renforcer en tant qu'initiative de changement. Les efforts seront toujours coordonnés par l'entremise du plan de campagne (annexe C), mis à jour par la présente directive, géré par la section de la PF&DO de l'EMIS et modifié au besoin au moyen de directives annuelles du CEMD/SM sur la PF&DO.

11. (U) As depicted in Annex C, the FP&R Campaign Plan will stay focused along the following Lines of Effort (LoE) and corresponding objectives:

11. (SC) Tel qu'il est indiqué à l'annexe C, le plan de campagne de PF&DO restera axé sur les lignes d'effort (LE) suivantes et les objectifs correspondants :

- a. (U) LoE 1 – Guide the framework, with the objective that FP&R provides agile and tailored strategic readiness direction based on pertinent information through modern processes;
- b. (U) LoE 2 – Fix the data model, with the objective that data is reliable, available, visible, usable and properly federated; and
- c. (U) LoE 3 – Integrate FP&R into CAF processes, with the

- a. (SC) LE 1 – Orienter le cadre, pour que la PF&DO fournisse une directive souple et adaptée sur la disponibilité opérationnelle stratégique fondée sur de l'information pertinente au moyen des processus modernes;
- b. (SC) LE 2 - Réparer le modèle de données afin que les données soient fiables, disponibles, visibles, utilisables et adéquatement fédérées; et
- c. (SC) LE 3 - Intégrer la PF&DO aux processus des FAC, afin que tous

objective that all users and contributors are integrated in an optimal FP&R business flow.

les utilisateurs et contributeurs soient intégrés dans une séquence d'affaires PF&DO optimale.

12. (U) **Main Effort.** Reinvigorate FP&R as a key business process that delivers readiness through deliberate change management, supported by a business-driven philosophy on FEImS and better functioning tools.

12. (SC) **Effort principal.** La revitalisation de la PF&DO en tant que processus d'affaires clé qui fournit la disponibilité opérationnelle au moyen de la gestion du changement délibérée, appuyée par une philosophie correspondant à notre modèle d'affaire pour les éléments de la force et de meilleurs outils fonctionnels.

13. (U) **End State.** CAF Readiness is sustainable and sufficient to meet Government of Canada policy objectives. FP&R is operationalized as a business process and an enduring framework that informs systematic decision intelligence (understand, decide, act) based on high-quality, real-time, reliable data; guided by and integrated with Defence governance; supported with digital-age analysis tools that serve users at all levels; and with the requisite support and buy-in from all involved in readiness.

13. (SC) **État final.** La disponibilité opérationnelle des FAC est durable et suffisant pour répondre aux objectifs de la politique du gouvernement du Canada. La PF&DO est opérationnalisée en tant que processus d'affaires et un cadre durable qui avise l'intelligence décisionnelle systématique (comprendre, décider, agir) axé sur des données de haute qualité, en temps réel et fiables; guidée par la gouvernance de la Défense et intégrée à celle-ci; appuyée par des outils d'analyse de l'ère numérique qui servent les utilisateurs à tous les niveaux et par le soutien et l'acceptation requis de la part de tous ceux qui participent à la disponibilité opérationnelle.

14. (U) Progress towards this end state will be measured through the following measures of effectiveness (MoEs) as per the campaign plan (Annex C):

14. (SC) Les progrès réalisés en vue de cet état final seront mesurés au moyen des critères d'efficacité (CE) suivants conformément au plan de campagne (annexe C) :

a. FP&R business and governance buy-in (MoE 1);

a. acceptation du modèle d'affaires et de la gouvernance de la PF&DO (CE 1);

b. quality of reporting (MoE 2);

b. qualité des comptes-rendus (CE 2);

- c. constant and reliable readiness assessments (MoE 3);
- d. successful implementation of self-serve analytics and modelling (MoE 4);
- e. decision-making/governance is systematically informed by FP&R (MoE 5); and
- f. change has been effectively managed (MoE 6).

15. (U) **Governance.** Annex A will remain the initial backbone, as the work for an enduring DAOD on Strategic Readiness will require more time to be well integrated in change management. The current L0.5 governance cycle stood up with Reference I will continue to inform the preparation of the CAF FP&R Directive for FY 25/26 as it has done for this iteration.

16. (U) **Technology.** Full digital transformation of the FP&R Framework remains critical to ensuring its success in a digital/information age. The current Strategic Management and Readiness Tool (SMaRT) fielded in 2022 represents an advancement in data governance while still relying on manual inputs, and it is now integrated with PowerBI. Simultaneously, the stand-up of ADM(DSG) has provided a growing level of alignment with future digital transformation strategic initiatives. Early advancements bolstered by this partnership will provide key stimulators for the overall change management

- c. évaluations constantes et fiable de la disponibilité opérationnelle (CE 3);
- d. mise en œuvre réussie de l'analyse et de la modélisation libre-service (CE 4);
- e. prise de décisions/gouvernance systématiquement éclairée par la PF&DO (CE 5); et
- f. le changement a été efficacement géré (CE 6).

15. (SC) **Gouvernance.** Tandis qu'une nouvelle structure de gouvernance de la PF&DO s'établit pendant l'EF 2023-2024, L'annexe A demeurera la base initiale tandis que le travail pour une DOAD durable sur la disponibilité opérationnelle stratégique prendra plus de temps, afin de rencontrer les contraintes de la gestion du changement. Le cycle actuel de gouvernance mis en place avec référence I continuera d'éclairer la préparation de la Directive sur la PF&DO des FAC pour l'EF 25-26, comme il l'a fait pour cette édition-ci.

16. (SC) **Technologie.** La transformation numérique complète du cadre de PF&DO demeure essentielle pour assurer sa réussite à l'ère numérique/de l'information. L'Outil de gestion de la disponibilité opérationnelle stratégique (SMaRT) actuel mis en service en 2022 constitue des progrès en matière de gouvernance des données en dépendant toujours de la saisie manuelle, et est maintenant intégré à PowerBI. En même temps, la création du SMA(GSN) a fourni un niveau d'harmonisation croissant aux futures initiatives stratégiques de transformation numérique. Les premières avancées

requirements for FP&R, culminating with DEFENCE^x integration. Nevertheless, any advancements possible with SMaRT will carry on ensuring that FP&R remains responsive to user needs until replacement by DEFENCE^x.

TASKS

Note 1: all tasks in this directive relate to FY 24/25, but milestones from the FP&R Campaign Plan should be considered as implied future tasks.

Note 2: previous tasks stated in Reference I that do not appear in this iteration have either been completed, shifted to later as per Annex C, or are otherwise rescinded. SJS refined internal tasks have been moved to an internal directive.

17. (U) **Common to all.** Support the CDS and DM intent to improve the FP&R Framework, notably in augmenting the accuracy and timeliness of reporting, enhancing FP&R analysis, and onboarding new digitalized tools when available.

18. (U) **Common to all Force Employers / Force Generators**

- a. (U) FG and maintain FEImS IAW SMaRT, including new requirements stemming from

appuyées par ce partenariat fourniront des stimulateurs clés pour les exigences générales de gestion du changement pour la PF&DO, et se termineront par l'intégration à DEFENCE^x. Néanmoins, toute avancée possible avec SMaRT continuera de veiller à ce que la PF&DO demeure adaptée aux besoins des utilisateurs jusqu'au remplacement par DEFENCE^x.

TACHES

Remarque 1: toutes les tâches dans la présente directive concernent l'EF 24-2025, mais les jalons du plan de campagne de la PF&DO doivent être considérés comme des tâches implicites futures.

Remarque 2: les anciennes tâches figurant en référence I qui n'apparaissent plus dans cette édition ont soit été complétées, déplacées plus tard selon l'annexe C, ou sont autrement annulées. Les tâches internes détaillées pour l'EMIS ont été retranchées à une directive interne.

17. (SC) **Communes à tous.** Soutenir l'intention du CEMD et du SM d'améliorer le cadre de PF&DO, particulièrement pour renforcer l'exactitude et la rapidité des comptes-rendus, améliorer l'analyse de la PF&DO et intégrer les nouveaux outils numérisés lorsqu'ils sont disponibles.

18. (SC) **Communes à tous les responsables de la mise sur pied d'une force /utilisateurs d'une force**

- a. (SC) Mettre sur pied et maintenir en puissance les éléments de la force conformément à SMaRT, incluant les besoins en données

- NATO planning and effects data requirements;
- b. (U) BPT respond to changes in NATO FEIm requirements, as they are agreed to in-year;
- c. (U) Input, update, and/or verify readiness assessments for each assigned FEIm using SMaRT at least monthly IAW Annex A;
- d. (U) Provide appropriate representation to the FP&R governance process;
- e. (U) BPT support SJS FP&R and ADM(DSG) in Operational Readiness Planning Enhancement efforts, when requested;
- f. (U) Report the status of Battle Decisive Munitions (BDM) to DGS/Strat J4 Ammo at the end of each FY quarter or as requested;
- g. (U) Identify baseline training ammunition requirements to reach directed readiness states, provide impact statements for insufficient allocations and report through the Ammunition & Explosives Oversight Committee (AEROC);
- additionnelles découlant des besoins de planification et des effets de l'OTAN;
- b. (SC) EPA réagir aux changements apportés aux exigences en matière d'éléments de la force de l'OTAN, si les ententes changent en cours d'année;
- c. (SC) Remplir, mettre à jour ou vérifier les évaluations de la disponibilité opérationnelle pour chaque élément de la force assigné à l'aide du SMaRT au moins tous les mois conformément à l'annexe A;
- d. (SC) Fournir la représentation appropriée pour le processus de gouvernance de la PF&DO;
- e. (SC) EPA soutenir la PF&DO de l'EMIS et le SMA (GSN) relativement aux efforts d'amélioration de la planification de l'état de préparation opérationnelle, lorsqu'on le demande;
- f. (SC) Signaler l'état des munitions d'impacts tactiques décisifs au DGS/J4 Strat Mun à la fin de chaque trimestre de l'EF ou au besoin;
- g. (SC) Identifier les exigences de base en matière de munitions d'instruction afin d'atteindre les états de préparation prescrits, fournir des énoncés d'impact en cas d'allocation déficitaire, et de présenter des comptes rendus par l'entremise du Comité de surveillance des munitions et des

- h. (U) Support SJS DGS in the continued implementation of LOGFAS;

NOTE: This is to ensure that DND/CAF can meet mandated NATO logistics reporting and interoperability requirements, and that the CAF sustainment plans are not made in isolation;

- i. (U) Support SJS FP&R in validating the status of high demand/low density FEImS through FP&R governance;
- j. (U) Support SJS DGS/DSSR and CJOC in the development of joint FEImS and capabilities, such as JTFSCs, IAW Reference D;
- k. (U) Support CFD/FMSD efforts to adapt CAF organizational structures and proposed FG outputs IAW Reference C; and
- l. Support the VCDS/Chief of Reserves IAW Reference N in the development of new Reserve Force (Res F) capabilities, and in the maintenance and revitalization of existing ones.

explosifs;

- h. (SC) Soutenir le DGS EMIS relativement à la mise en œuvre continue du LOGFAS;

REMARQUE : Cette tâche vise à assurer que le MDN/les FAC peuvent satisfaire aux exigences en matière de rapport sur la logistique et d'interopérabilité de l'OTAN, et que les plans de maintien en puissance des FAC ne sont pas élaborés de manière isolée;

- i. (SC) Soutenir la PF&DO de l'EMIS pour ce qui est de valider l'état d'éléments de la force à forte demande et à faible disponibilité au moyen de la gouvernance de PF&DO;
- j. (SC) Soutenir le DGS /DSMPDO EMIS et le COIC relativement à la mise sur pied d'élément de la force et de capacités interarmées, tels que des CSFOI, conformément à la référence D;
- k. (SC) Soutenir les efforts du CDF/CSFP pour adapter les structures organisationnelles des FAC et les extraits de la MPF proposés conformément à la référence C; et
- l. Soutenir le VCEMD/chef – Réserves conformément à la référence N relativement au développement de nouvelles capacités de la Force de réserve, et au maintien et à la revitalisation des capacités existantes.

19. (U) **VCDS**

- a. (U) In collaboration with SJS FP&R, amend measurement methodologies and metrics to enable an effective combining of corporate, financial, and readiness goals;
- b. (U) Incorporate readiness and strategic effects data into the Operations Data Domain development, noting that ADM(DSG) will support CCSI in this area to ensure coherency, alignment, and nesting within the broader ADM(DSG)-led Data Governance Framework;
- c. IAW Reference N, work with L1 FGs to further capabilities within the Reserve Force that have been identified as needed to address FP&R or potential larger-scale mobilization needs for the CAF; and
- d. IAW Reference N, work with CMP to evaluate the purpose and role for the supplementary reserve. Look at future design options to support both early and late-stage mobilization needs and how personnel held in the supplementary reserve may contribute to this.

19. (SC) **VCEMD**

- a. (SC) En collaboration avec la PF&DO de l'EMIS, modifier les méthodologies et les indicateurs de mesure afin de permettre une combinaison efficace des objectifs corporatifs, financiers et de disponibilité opérationnelle;
- b. (SC) Incorporer les données sur la disponibilité opérationnelle et les effets stratégiques au développement des domaines de données opérationnelles, en notant que le SMA(GSN) soutiendra le CISC dans ce domaine afin d'assurer la cohérence, l'harmonisation et l'intégration au cadre élargi de gouvernance des données dirigé par le SMA(GSN);
- c. Conformément à la référence N, travailler avec les RMPF N1 en vue de renforcer les capacités au sein de la Force de réserve qui ont été désignées nécessaires pour la PF&DO ou les besoins potentiels de mobilisation à grande échelle pour les FAC; et
- d. Conformément à la référence N, travailler avec le CPM afin d'évaluer le but et le rôle pour la réserve supplémentaire. Examiner les options de conception future afin de soutenir les besoins de mobilisation préliminaires et avancés et la manière dont le personnel de la réserve supplémentaire peut contribuer à celle-ci.

20. (U) **SJS**

- a. (U) Implement multi-year readiness output planning on a minimum horizon of 3 years;
- b. (U) NLT 1 Dec 2024: Conduct L1 Review of DAOD on Strategic Readiness;
- c. (U) Coordinate the monthly reporting of FP&R data from supporting FG L1s and upwards to required superior levels (DOS at SJS Weekly, VCDS through VCDS L0 Dashboard, CDS at CDS Ops and NATO via its Readiness Reporting Tool (RRT));
- d. (U) Fulfill Management Action Plans requirements in relation to ADM(RS) Evaluations on Ready Forces;
- e. (U) Support the development of joint FEIms and capabilities in collaboration with SJS DSSR, CJOC and applicable L1s IAW Reference D;
- f. (U) Through the integration with ADM(DSG), CFO and VCDS (CFD, CCSI and C Prog), develop data requirements and relationships to quantify the financial costs of readiness;

20. (SC) **EMIS**

- a. (SC) Mettre en place la capacité de planification des extrants multi-années de disponibilité opérationnelle, avec une période minimale de 3 ans;
- b. (SC) APTL 1 décembre 2024 : Effectuer la révision de la DOAD sur la disponibilité opérationnelle stratégique avec les N1;
- c. (SC) Coordonner le rapport mensuel des données sur la PF&DO provenant des RMPF N1 à l'appui et des niveaux supérieurs (DEM lors de la réunion hebdomadaire de l'EMIS, le VCEMD par l'entremise du tableau de bord du N0 du VCEMD, le CEMD et le CEMD Ops et l'OTAN au moyen de l'Outil de compte rendu de la disponibilité opérationnelle);
- d. (SC) Satisfaire aux exigences des plans d'action de la gestion relativement aux évaluations du SMA(Svcs Ex) sur les forces prêtes à l'action;
- e. (SC) Soutenir le développement d'éléments de la force et de capacités interarmées en collaboration avec l'EMIS DSMPDO, le COIC et les N1 applicables conformément à la référence D;
- f. (SC) Grâce à l'intégration avec le SMA(GSN), le DPF et VCEMD (CDF, CISC et C Prog), déterminer les exigences en matière de données et les rapports entre celles-ci afin de

- révéler le véritable coût de la défense;
- g. (U) Support CFD efforts for FMDS and DTSD;
- h. (U) Collaborate with ADM(Pol) and force employers to ensure the strategic alignment of operations with GC direction and priorities, and the prioritization of defence activities and relationships as guided by the Global Engagement Strategy (GES);
- i. (U) On an annual basis, work with ADM(Pol) and FG L1s to negotiate CAF contributions to NATO, UN, or other multilateral and coalition constructs and provide recommendations to the DM and CDS;
- j. (U) NLT 1 April 2025: Support CJOC in the finalization of the FG model for the Joint Task Force Support Component (JTFSC); and
- k. (U) NLT 1 May 2025: Develop CAF Sustainment Readiness directive as part of the CAF Operational Sustainment Campaign Plan, containing policy and procedural guidance for the calculation of operational stocks and sustainment services required to support readiness commitments IAW Reference D.
- g. (SC) Soutenir les efforts du CDF pour le CSFP et la CSED;
- h. (SC) Collaborer avec le SMA(Pol) et les utilisateurs de la force afin de garantir l'harmonisation stratégique des opérations fondées sur les directives et les priorités du GC, et la priorisation des activités et de relations de défense tel qu'indiqué par stratégie d'engagement mondial (SEM);
- i. (SC) Chaque année, travailler avec le SMA(Pol) et les N1 générateurs de la force pour négocier les contributions des FAC à l'OTAN, à l'ONU ou à d'autres structures multilatérales et de coalition, et fournir des recommandations au SM et au CEMD;
- j. (SC) APT 1^{er} avril 2025 : Soutenir le COIC relativement à la mise au point finale du modèle de MPF pour la composante de soutien de la force opérationnelle interarmées (CSFOI); et
- k. (SC) APTL 1^{er} mai 2025 : Rédiger la directive sur la disponibilité opérationnelle du maintien en puissance des FAC dans le cadre du plan de campagne sur le maintien en puissance opérationnel des FAC, qui contient des conseils sur les politiques et les procédures pour les calculs des stocks opérationnels et des services de maintien en puissance requis

pour soutenir les engagements en matière de disponibilité opérationnelle conformément à la référence D.

21. (U) **CJOC**

- a. (U) Provide operational-level recommendations to FP&R on adjustments to force posture resulting from the evaluation of all operations and CONPLANS IAW Reference C;
- b. (U) Provide input to FP&R FEIm readiness requirements, in consultation with SJS and ADM(Pol), related to any changes in force posture resulting from NORAD modernization and Continental Defence efforts;
- c. (U) NLT 1 April 2025: Finalize the FG model for the Joint Task Force Support Component (JTFSC) in coordination with other FG L1s;
- d. (U) Continue to serve as the CAF Joint Readiness Authority (JRA) (all L1s supporting):
 - (1) (U) Coordinate and leverage national level joint readiness opportunities inclusive of joint experimentation, training and exercises with NATO, Five Eyes (FVEY) partners,

21. (SC) **COIC**

- a. (SC) Fournir des recommandations de niveau opérationnel aux responsables de la PF&DO concernant des modifications à la posture de la force découlant de l'évaluation de toutes les opérations et de tous les CONPLAN conformément à la référence C;
- b. (SC) Fournir de la rétroaction sur les besoins en matière de disponibilité opérationnelle des éléments de la force de PF&DO, en consultation avec l'EMIS et le SMA(Pol), liés à tout changement de posture de la force découlant de la modernisation du NORAD et des efforts de défense continentale;
- c. (SC) APT le 1^{er} avril 2025 : Compléter le modèle de MPF pour la Composante de soutien de la force opérationnelle interarmées (CSFOI) en coordination avec d'autres RMPF N1;
- d. (SC) Continuer de servir en tant que responsable de la disponibilité opérationnelle interarmées (RDOI) (tous les N1 à l'appui) :
 - (1) (SC) Coordonner et exploiter les occasions de disponibilité opérationnelle de niveau national qui comprennent l'expérimentation, l'instruction et les exercices interarmées

NORAD-NORTHCOM, and other key allies and partners, and with other members of the Canadian Defence & Security community;

avec l'OTAN, les partenaires du Groupe des cinq, le NORAD-NORTHCOM et d'autres alliés et partenaires clés, ainsi qu'avec d'autres membres de la communauté de la sécurité et de la défense canadienne;

(2) (U) Maintain and refine a rolling three-year Joint Managed Readiness Programme (JMRP) that supports the FG of required FEIms;

(2) (SC) Tenir à jour et peaufiner un programme de gestion de l'état de préparation interarmées (PGEPI) triennal qui soutient la MPF des éléments de la force requise;

(3) (U) Further develop, refine, and optimize Joint Readiness mechanisms in collaboration with SJS;

(3) (SC) Développer, améliorer et optimiser davantage les mécanismes de disponibilité opérationnelle interarmées en collaboration avec l'EMIS;

(4) Generate a joint training evaluation plan in support of the JMRP; and

(4) Élaborer un plan d'évaluation de l'instruction interarmées à l'appui du PGEPI; et

(5) (U) Maintain and refine the Joint Task List (JTL).

(5) (SC) Tenir à jour et améliorer la liste des tâches interarmées (LTI).

22. (U) **CMP/MPC and ADM(HR-Civ)**. In line with ADM(DSG)'s effort for data domain development, ensure stewardship of DND/CAF workforce data and provide workforce analytics support as required to enable emerging readiness functionalities bolstered by SJS and ADM(DSG).

22. (SC) **CPM et SMA(RH-Civ)**. De concert avec les efforts du SMA(GSN) pour développer les domaines de données, assurer l'intendance des données RH des MDN/FAC et fournir le soutien analytique, au besoin, afin d'appuyer les fonctionnalités émergentes de disponibilité opérationnelle développées par l'ÉMIS et le SMA(GSN).

23. (U) **Corp Sec**

23. (SC) **Sec gén**

a. (U) In collaboration with SJS and VCDS, identify suitable governance for strategic readiness as part of the

a. (SC) En collaboration avec l'EMIS et le VCEMD et sous l'ombrelle de la modernisation élargie de la gouvernance,

broader governance modernization; and

- b. (U) Provide support in amending DAOD 1000-10 for strategic readiness authorities and the development of the DAOD on Strategic Readiness.

24. (U) **ADM(DSG)**

- a. (U) Support SJS FP&R in incorporating the FP&R Framework and data sets into DEFENCE^x's Defence Planning and Operations business functional area and the Enterprise Structure;
- b. (U) Lead readiness enhancement efforts within current Enterprise Resources Planning systems to deliver early digital transformation gains for Strategic Readiness;
- c. (U) Plan for transfer of in-service support of SMaRT from SJS JIIFC to the appropriate sections in ADM(DSG) for application, web service, network access, and hardware support;
- d. (U) Assist SJS JIIFC with planning for redundancy and

identifier la gouvernance appropriée pour se pencher sur la disponibilité opérationnelle stratégique; et

- b. (SC) Fournir du soutien pour modifier les DOAD 1000-10 pour les autorités en matière de disponibilité opérationnelle stratégique et développer la DOAD sur la disponibilité opérationnelle.

24. (SC) **SMA(GSN)**

- a. (SC) Soutenir la PF&DO de l'EMIS en incorporant le cadre de PF&DO et les ensembles de données aux secteurs d'activités fonctionnel des opérations et de la planification de la Défense de DEFENSE^x, ainsi que la structure d'entreprise;
- b. (SC) Diriger les efforts d'amélioration de la disponibilité opérationnelle au sein des systèmes de planification des ressources de l'organisation actuels afin de réaliser des gains préliminaires de transformation numérique pour la disponibilité opérationnelle stratégique;
- c. (SC) Planifier le transfert de soutien en service du SMaRT du CFIRI EMIS aux sections appropriées du SMA(GSN) pour l'application, le service Web, l'accès au réseau et le soutien du matériel;
- d. (SC) Aider le CFIRI EMIS à planifier pour la redondance et

survivability of the production instance of SMaRT on CSNI;

- e. (U) Assist SJS JIIFC with mitigation of potential points of failure related to existing SMaRT implementation; and
- f. (U) As the Functional Authority for the Cyber Mission Assurance (CMA) Program, establish the requirement and set the conditions for the integration of cyber-resilience into L1 FP&R reporting as a collaborative effort between SJS, CJOC, and C Cyber.

25. (U) **ADM(Mat)**. Integrate readiness considerations in National Procurement (NP) planning in collaboration with the Chief of Programme (CProg), FG L1s, and the SJS.

26. (U) **ADM(IE)**

- a. Integrate readiness considerations in National Real Property Portfolio Plan (NRPPP) in collaboration with the Chief of Programme (CProg), FG L1s, and the SJS; and
- b. Align changes to infrastructure investment priorities and divestment decisions IAW Strategic Readiness Priorities

la capacité de survie de l'instance de production du SMaRT sur l'IRSC;

- e. (SC) Aider le CFIRI EMIS à atténuer les points potentiels d'échec liés à la mise en œuvre existante du SMaRT; et
- f. (SC) En tant qu'autorité fonctionnelle pour le programme d'assurance de la mission cybernétique, établir le besoin pour l'intégration de la cyber-résilience au sein des rapports de N1 sur la PF&DO dans le cadre de l'effort de collaboration entre l'EMIS, le COIC et le C Cyber, et fixer les conditions pour celle-ci.

25. (SC) **SMA(Mat)**. Intégrer les considérations de disponibilité opérationnelle dans la planification de l'approvisionnement national (AN) en collaboration avec le Chef de Programme (C Prog), les N1 générateurs de force et l'EMIS.

26. (SC) **SMA(IE)**

- a. Intégrer les considérations de disponibilité opérationnelle dans le Plan national du portfolio de propriété réel (PNPPR) en collaboration avec le Chef de Programme (C Prog), les N1 générateurs de force et l'EMIS; et
- b. Harmoniser les changements aux priorités en matière d'investissement dans l'infrastructure et aux décisions de dessaisissement,

detailed in Annex A, Appendix 1 and Reference L.

conformément aux priorités en matière de disponibilité opérationnelle stratégique décrites à l'annexe A, appendice 1 et référence L.

27. (U) **ADM(Pol)**

- a. (U) Provide guidance on force posture through the GES and in the on-going analysis and interpretation of world events, including consultation with allies and partners, and the GC's defence priorities at home and abroad;
- b. (U) Work with SJS and FEs to refine the strategic-level mission review process and to inform options for the renewal, evolution, or cessation of missions in alignment with GC and reconstitution priorities and objectives IAW Reference C; and
- c. (U) In light of the changes in the strategic environment, advise the FP&R Framework of any intended changes to the desired operational outputs required to support the applicable Defence Policies (ONSF, SSE and NORAD Mod) and which would amend the FEIm list (Annex B).

28. (U) **ADM(PA)**. Assist SJS FP&R with the establishment of an internal communication plan and the provision of technical PA support in line with change

27. (SC) **SMA(Pol)**

- a. (SC) Fournir des directives sur la posture de la force dans le cadre de la SEM, de l'analyse et de l'interprétation en cours des événements mondiaux, y compris la consultation avec les alliés et les partenaires, ainsi que sur les priorités de défense du GC au pays et à l'étranger;
- b. (SC) Travailler avec l'EMIS et les UF afin d'améliorer le processus d'examen de mission de niveau stratégique et d'éclairer les options pour le renouvellement, l'évolution ou la cessation des missions selon les priorités et les objectifs du GC et de reconstitution conformément à la référence C;
- c. (SC) En tenant compte des changements à l'environnement stratégique, informer le cadre de PDFO de tous changements souhaités aux extrants opérationnels requis pour appuyer les politiques de défense applicable (NNFL, PSE, Mod NORAD), et qui affecterait la liste des éléments de la force (annexe B).

28. (SC) **SMA(AP)**. Aider les responsables de la PF&DO de l'EMIS à élaborer un plan de communications internes et à fournir le soutien des AP

management requirements for the duration of the Campaign Plan.

COORDINATING INSTRUCTIONS

29. (U) **Readiness priorities.** Refer to Annex A, Appendix 1 for definitions and details.

30. (U) **Efficiencies for RFI Process.** The FP&R Framework is an expanding source of data, modelling and analytics capabilities that will be leveraged across the SJS, and external organizations as appropriate. The data collected and analyzed through this directive is the source of record of CAF readiness and will be used as such in responding to requests for information related to CAF readiness. SJS will maximize the use this source data to streamline time-consuming staff processes and reduce the burden on other organizations to the extent possible.

31. (U) **FP&R Reporting.** NLT the 25th day of each month for all assigned FEImS using SMaRT: FGs will complete monthly readiness reporting IAW the specific instructions at Annex A.

32. (U) **Consumption of readiness.** FEImS assigned to high readiness tasks will always be ready IAW directed NTM/RP requirements in Annex B. Where possible, FEImS committed to high-readiness (HR) tasks should not be employed on other operations or

techniques conformément aux exigences relatives à la gestion du changement pour la durée du plan de campagne.

INSTRUCTIONS DE COORDINATION

29. (SC) **Priorités de la disponibilité opérationnelle.** Voir l'annexe A, appendice 1 pour les définitions et les détails.

30. (SC) **Efficacité dans les processus de demande de renseignements** Le cadre PF&DO est une source croissante de données, de capacités de modélisation et d'analyse qui seront exploitées au sein de l'EMIS et des organisations externes, le cas échéant. Les données recueillies et analysées dans le cadre de cette directive constituent la source d'enregistrement de la disponibilité opérationnelle des FAC et va être utilisées à ce titre pour répondre aux demandes d'informations liées à la disponibilité opérationnelle des FAC. L'EMIS maximisera l'utilisation de ces données sources pour rationaliser les processus de travail et réduire la charge sur les autres organisations autant que possible.

31. (SC) **Comptes-rendus PF&DO.** APT le 25^e jour de chaque mois pour tous les éléments de la force qui utilisent le SMaRT: les RMPF rempliront les rapports mensuels sur la disponibilité opérationnelle conformément aux directives précises décrites à l'annexe A.

32. (SC) **Consommation de disponibilité opérationnelle.** Les éléments de la force assignés aux tâches à disponibilité opérationnelle élevée seront toujours prêts conformément aux exigences des ADM/PA indiqués à l'annexe B. Lorsque cela est possible, les

missions, unless no other option exists. If deployed, it should be indicated as such in SMaRT.

33. (U) **NTM**. All FEImS will be at 90-days' NTM, unless assigned a designated readiness level IAW Annex B. For further considerations on NTM and RP, refer to Annex A.

34. (U) **Performance Measurement**. FP&R performance measurement will carry on as initiated and be reported to the Strategic Readiness governance, with detailed reporting to enable steering of measurement validity throughout the campaign plan duration.

35. (U) **Gender Based Analysis Plus (GBA+)**. GBA+ will be applied throughout FP&R planning processes and FG activities.

- a. (U) All members assigned to a FP&R FEIm should complete the basic GBA+ training, including the new supervisor-level course. Personnel assigned to a NATO FEIm should also meet NATO standards; and
- b. (U) Given the massive extent of personnel assigned to FP&R FEImS across Defence, it cannot be expected that gender

éléments de la force affectés aux tâches à disponibilité opérationnelle élevée ne doivent pas être utilisés dans le cadre d'autres opérations ou missions, sauf s'il n'y a pas d'autres options. S'ils sont déployés, il faut l'indiquer comme tel dans le SMaRT.

33. (SC) **ADM**. Tous les éléments de la force auront un ADM de 90 jours, sauf si on leur attribue un niveau de disponibilité opérationnelle désigné conformément à l'annexe B. Pour de plus amples renseignements sur les ADM et PA, veuillez voir l'annexe A.

34. (SC) **Mesures du rendement**. Les mesures du rendement pour le PF&DO se poursuivront tel qu'initiales et seront rapportées à la gouvernance de la disponibilité opérationnelle stratégique, avec le niveau de détail permettant l'orientation de la validité des mesures pendant la durée du plan de campagne.

35. (SC) **Analyse comparative entre les sexes plus (ACS+)**. L'ACS+ sera appliquée tout au long du processus de planification de la PF&DO et des activités de MPF.

- a. (SC) Tous les militaires affectés à un élément de la force de la PF&DO doivent suivre la formation de base sur l'ACS+, y compris le nouveau cours pour les superviseurs. Le personnel affecté à un élément de la force de l'OTAN doit également satisfaire aux normes de l'OTAN; et
- b. (SC) Compte tenu du grand nombre de membres du personnel affecté aux éléments de la force sur la PF&DO à

parity ratios can be applied in the staffing of those FEIm, even when activated and assigned to CJOC. Any attempt to do so, especially for new sustained operations, would deplete the ranks of any GBA+ minority groups for follow-on rotations and induce new vectors of social in-balance in the GBA+ spectrum. Troop composition remains a command prerogative, but as a guideline FP&R FEIm should include an equal proportion of GBA+ minorities equivalent to that of the entity generating that FEIm.

l'échelle de la Défense, on ne peut pas s'attendre à ce que les ratios de parité des genres soient appliqués à la dotation de ces éléments de la force, même lorsqu'ils sont activés et attribués au COIC. Toute tentative à cet égard, surtout pour de nouvelles opérations prolongées, réduirait les rangs de tout groupe minoritaire de l'ACS+ pour les rotations ultérieures et introduirait de nouveaux vecteurs d'équilibre social dans le spectre de l'ACS+. La composition des troupes demeure une prérogative du commandement, mais à titre de ligne directrice, les éléments de la force de la PF&DO doivent comprendre une proportion égale de minorités de l'ACS+ équivalente à celle de l'entité qui met sur pied cet élément de la force.

34. (U) **Culture.** Planning processes and FG activities will align with, embrace, and support culture change initiatives.

34. (SC) **Culture.** Les processus de planification et les activités de MPF seront conformes aux initiatives de changement de culture, adopteront et soutiendront celles-ci.

35. (U) **Public Affairs Posture.** Passive externally, active internally.

35. (SC) **Approche des Affaires publiques.** Passive vers les audiences externes, active vers l'audience interne.

CONCEPT OF SUPPORT

36. (U) Until FP&R starts better influencing resource allocation at the onset, it is still incumbent upon L1 to business plan and prioritize activities ISO of their FP&R remits. Where L0 has not provided financial resources requested, it should be annotated in SMaRT. In terms of new capability

CONCEPT DE SOUTIEN

36. (SC) Jusqu'à ce que la PF&DO commence à mieux influencer l'allocation de ressources dès le départ, il incombe toujours aux N1 d'élaborer et de prioriser un plan d'activités en l'appui de leur attribution de la PF&DO. Lorsque le N0 n'a pas fourni de ressources financières demandées, il faut l'annoter dans le

development, L1s should use the existing project governance frameworks to advocate for resources. SJS FP&R is able to assist with fact finding and data modelling ISO L1 efforts, as requested.

COMMAND

37. (U) **Authorities.** Functional authority is assigned SJS to develop and issue DAODs and other policy instruments in the functional area of Strategic Readiness. The corporate administration management table laid out in DAOD 1000-10 (Framework for Corporate Administration and Management) is to be amended to reflect this change NLT 1 December 2024.

38. (U) **Supported L1.** SJS.

39. (U) **Supporting L1s.** VCDS, RCN, CA, RCAF, CJOC, CFINTCOM, CANSOFCOM, CMP/MPC, CFMP GP, NORAD, ADM(DGS), ADM(Mat), ADM(IE), ADM(Pol), ADM(PA).

40. (U) **SJS Points of Contact**

- a. (U) Director General Strategies Effects and Readiness, BGen Nicolas Pilon, 613-904-5812;
- b. (U) Director Domain Integration and Readiness, Mr. Brodie Ross, 613-904-5844;

SMaRT. Sur le plan du développement de nouvelles capacités, les N1 doivent utiliser les cadres de gouvernance de projet existants pour obtenir des ressources. La PF&DO de l'EMIS est en mesure d'aider à effectuer la recherche de faits et la modélisation de données à l'appui des efforts de N1, au besoin.

COMMANDEMENT

37. (SC) **Autorités.** L'autorité fonctionnelle est attribuée à l'EMIS afin de rédiger et de diffuser des DOAD et d'autres instruments de politique dans le domaine fonctionnel de la disponibilité opérationnelle stratégique. Le tableau de gestion administrative ministérielle dressé dans les DOAD 1000-10 (Cadre stratégique de la gestion des services administratifs du ministère) doit être modifié pour tenir compte de ce changement APTL 1^{er} décembre 2024.

38. (SC) **N1 appuyé.** EMIS.

39. (SC) **N1 à l'appui.** VCEMD, MRC, AC, ARC, COIC, COMRENSFC, COMFOSCAN, CPM, GP PMFC, NORAD, SMA(GSN), SMA(Mat), SMA(IE), SMA(Pol), SMA(AP).

40. (SC) **Points de contact EMIS**

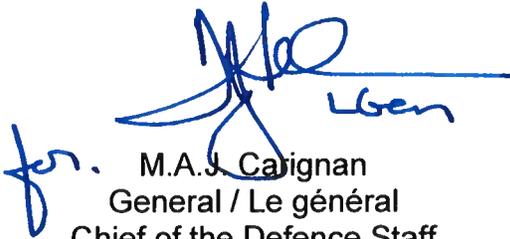
- a. (SC) Directeur général - Effets stratégiques et disponibilité opérationnelle, Bgén Nicolas Pilon, 613-904-5812;
- b. (SC) Directeur - Intégration de domaine et disponibilité opérationnelle, M. Brodie Ross, 613-904-5844;

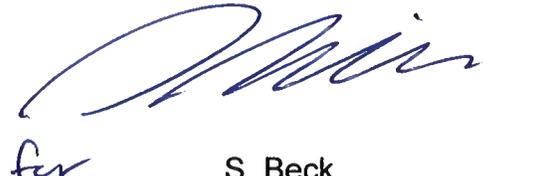
- c. (U) FP&R Section Head, LCol Brian J. Gendron-Houle, 613-904-6128;
- d. (U) DI/Readiness Governance Section Head, Cdr Kyle Redshaw, 613-904-6128;
- e. (U) FP&R Manager, Mr. George Siket, 613-904-6102; and
- f. (U) TREX SSO, LCol Shane Voisard, 613-904-6136.

- c. (SC) Chef de section PF&DO, Lcol Brian J. Gendron-Houle, 613-904-6128;
- d. (SC) Chef de section ID/Gouvernance DO, Cap(f) Kyle Redshaw, 613-904-6128;
- e. (SC) Gestionnaire PF&DO, M. George Siket, 613-904-6102; et
- f. (SC) OSEM Formation et exercices, Lcol Shane Voisard, 613-904-6136.

Le Chef d'état-major de la Défense

Le Sous-ministre de la Défense nationale


for. M.A.J. Calignan
General / Le général
Chief of the Defence Staff


for S. Beck
Deputy Minister of National Defence

Annexes:

Annexes :

Annex A – Governance and Reporting

Annexe A – Gouvernance et comptes-rendus

Appendix 1 – Strategic Readiness Priorities

Appendice 1 – Priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique

Annex B – Force Elements, Core Missions and Outcomes Matrix
(Available on CSNI)

Annexe B – Matrice des éléments de la force, missions principales et résultats
(Disponible sur IRSC)

Annex C – FP&R Campaign Plan

Annexe C – Plan de campagne de la PF&DO

Annex D – Glossary

Annexe D – Glossaire

Distribution List (next page)

Liste de distribution (page suivante)

Distribution List

Liste de distribution

Action

Exécution

VCDS

VCEMD

Comd RCN

Cmdt MRC

Comd CA

Cmdt AC

Comd RCAF

Cmdt ARC

Comd CJOC

Cmdt COIC

Comd CFINTCOM

Cmdt COMRENSFC

Comd CANSOFCOM

Cmdt COMFOSCAN

Comd MPC

Cmdt CPM

Comd CF MP Gp

Cmdt Gp PM FC

Comd NORAD/D Comd NORAD

Cmdt NORAD/cmdtA NORAD

Comd Cyber Forces

Cmdt Cyber forces

ADM(DSG)

SMA(GSN)

ADM(Mat)

SMA(Mat)

ADM(IE)

SMA(IE)

ADM(Pol)

SMA(Pol)

SJS DOS

EMIS DEM

Information

Information

MND

Min DN

Senior Associate DM

SM délégué principal

ADM(DRDC)

SMA(RDDC)

ADM(Fin)/CFO

SMA(Fin)/DPF

ADM(HR-Civ)

SMA(RH-civ)

ADM(PA)

SMA(AP)

ADM(RS)

SMA(Svcs Ex)

CPCC

CCPC

JAG

JAG

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Annex A
To CDS/DM Directive for FP&R

Annexe A
À la Directive du CEMD/SM sur la PF&DO

GOVERNANCE AND REPORTING

GOVERNANCE ET COMPTES-RENDUS

CONTEXT

CONTEXTE

1. (U) This Annex provides direction and guidance to force generators and their staffs regarding FP&R governance and reporting requirements. In time, the FP&R framework aims to support readiness requirements at all levels through the development of additional analysis and self-serve functionality based on FP&R reporting and the establishment of FP&R governance that will be aligned to and integrated with departmental decision-making and business processes.

1. (SC) La présente annexe fournit des directives et une orientation aux responsables de la mise sur pied de la force et à leurs états-majors au sujet de la gouvernance sur la PF&DO et les exigences en matière de compte rendu. Au fil du temps, le cadre de PF&DO vise à soutenir les exigences en matière de disponibilité opérationnelle à tous les niveaux grâce au développement d'une analyse supplémentaire et d'une fonctionnalité libre-service fondée sur les comptes rendus de PF&DO et à l'établissement d'une gouvernance de la PF&DO qui sera harmonisée à la prise de décision et aux processus d'affaires du ministère, et intégrée à ceux-ci.

2. (U) The intent of FP&R remains to understand current readiness. However, it must evolve from simple reporting to deeper analysis and insights that can drive decision making, supported by digitally transformed tools that allow for self-service modelling, analytics and alerts. Equally important is understanding and mitigating the impediments that affect readiness outputs and projections.

2. (SC) La PF&DO vise toujours à comprendre la disponibilité opérationnelle actuelle. Toutefois, elle doit passer d'un simple compte rendu à une analyse et à des connaissances approfondies qui peuvent façonner la prise de décision. Cette évolution est appuyée par des outils transformés numériquement qui permettent la modélisation libre-service, des analyses et des alertes. Il est également important de comprendre et d'atténuer les obstacles qui ont une incidence sur les résultats et les prévisions de la disponibilité opérationnelle.

3. (U) IOT provide detailed analysis regarding the status of CAF readiness, reporting will include an overall readiness assessment, as well as a breakdown of readiness status along the four readiness pillars (**P**ersonnel, **E**quipment, **T**raining, and **S**ustainment (PETS)) for each individual FEIm. This information and analysis is vital for the further development of analysis tools, operational planning, for the CDS to provide options and advice to the Government of Canada (GC) in the

3. (SC) Afin de fournir une analyse détaillée concernant l'état de disponibilité opérationnelle des FAC, les comptes rendus comprendront une évaluation générale de la disponibilité opérationnelle, ainsi qu'une ventilation de l'état de préparation selon les quatre piliers de la disponibilité opérationnelle (**P**ersonnel, **É**quipement, **I**nstruction et **M**aintenance en puissance) pour chaque élément de la force individuel. Cette information et analyse sont essentielles pour l'élaboration plus approfondie d'outils

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

service of Canadian interests, to inform deliberations and decisions related to readiness, and to direct changes to FP&R IOT avoid or mitigate potential readiness issues. For this reason, the accuracy and timeliness of reporting is vital – so too is its digital transformation.

4. (U) By end of FY 24-25, the content of this document and parts of the main directive will migrate to an enduring DAOD on Strategic Readiness as part of the development of FP&R governance. The Force Elements currently identified in Annex B will also transition as a part of digital transformation to the web-based Strategic Management and Readiness Tool (SMaRT).

CONCEPTS

5. (U) **Force Posture.** “Force Posture” is the characterization of the essential tasks of the CAF, broken down by the FEImS to deliver specific and necessary capabilities. A FEIm is an organizational entity consisting of personnel, equipment, requiring unique training and sustainment. Force generators are responsible for the FG of specific FEImS for FE on operations (refer to Annex D for full details).

6. (U) Annex B lists the FEImS required to ensure the CAF is postured for concurrent operations. These FEImS represent the various capabilities available to fulfil the roles and missions defined within Ref A. To have an accurate picture of the readiness of

d'analyse et la planification opérationnelle, ainsi que pour permettre au CEMD de fournir des options et des conseils au gouvernement du Canada (GC) au service des intérêts canadiens, en vue d'éclairer les délibérations et les décisions liées à la disponibilité opérationnelle, et d'ordonner des changements à la PF&DO afin d'éviter ou d'atténuer des problèmes potentiels liés à la disponibilité opérationnelle. Pour cette raison, l'exactitude et le degré d'actualité des comptes rendus sont essentiels – de même que la transformation numérique.

4. (SC) D'ici la fin de l'EF 2024-2025, le contenu du présent document et des parties de la directive principale migreront vers une DOAD durable sur la disponibilité opérationnelle stratégique dans le cadre du développement de la gouvernance de la PF&DO. Les éléments de la force actuellement désignés à l'annexe B effectueront également la transition dans le cadre de la transformation numérique vers l'Outil de gestion de la disponibilité opérationnelle stratégique (SMaRT) sur le Web.

CONCEPTS

5. (SC) **Posture de la force.** La « posture de la force » est la caractérisation des tâches essentielles des FAC, ventilée par élément de la force afin de fournir des capacités précises et nécessaires. Un élément de la force est une entité organisationnelle composées de personnel et d'équipement qui requiert une instruction et un maintien en puissance uniques. Les responsables de la mise sur pied de la force sont chargés de la mise sur pied d'éléments de la force particuliers pour l'emploi de la force dans le cadre d'opérations (voir l'annexe D pour tous les détails).

6. (SC) L'annexe B énumère les éléments de la force requis pour assurer que les FAC sont prêtes à mener des opérations concomitantes. Ces éléments de la force représentent les diverses capacités disponibles pour remplir les rôles et missions

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

the CAF and the critical context for operational-level resource prioritization and decision-making, force generators will report on the readiness of all FEIm assigned to them.

7. (U) **Readiness.** “Readiness” defines the preparedness of FEIm to respond to government direction, expressed in terms of the ability to execute a military task and the time available to deploy that FEIm to perform a specified tactical or operational task (Annex D).

8. (U) **NTM.** While guidance for NTM is issued in the Annex B to this directive, it is important to note that several FEIm are called upon to support multiple Contingency Plans (CONPLAN) for which NTMs may differ. Accordingly, the FP&R Framework requires that FEIm meet the most stringent NTM listed within its assigned CONPLANS.

GOVERNANCE

9. (U) The FP&R framework is influenced on a continuous basis by other CAF/DND processes. For this reason, where possible, FP&R governance must seek to provide direction and integrate with other governance and business processes IOT study and steer all aspects that compose it. SJS will ensure to integrate readiness into higher governance review efforts and identify how and which higher governance body will be leveraged. The following subjects (but not limited to) will be looked at in Strategic Readiness governance:

définis à la référence A. Afin d'obtenir un portrait exact de la disponibilité opérationnelle des FAC et du contexte critique pour l'établissement des priorités des ressources au niveau opérationnel et la prise de décisions, les responsables de la mise sur pied de la force présenteront des comptes rendus sur la disponibilité opérationnelle de tous les éléments de la force qui leur sont attribués.

7. (SC) **Disponibilité opérationnelle.** La « disponibilité opérationnelle » définit l'état de préparation des éléments de la force pour donner suite aux directives du gouvernement, exprimées en termes d'habiletés pour exécuter une tâche militaire et de temps disponible pour déployer cet élément de la force afin d'exécuter une tâche tactique ou opérationnelle précise (annexe D).

8. (SC) **ADM.** Même si des directives pour l'ADM sont diffusées à l'annexe B de la présente directive, il est important de noter que plusieurs éléments de la force sont appelés à soutenir de multiples plans de contingence (CONPLAN) pour lesquels les ADM peuvent différer. En conséquence, le cadre de PF&DO exige que les éléments de la force respectent les ADM les plus rigoureux qui sont indiqués dans les CONPLAN assignés.

GOVERNANCE

9. (SC) Le cadre de PF&DO est continuellement influencé par d'autres processus des FAC/MDN. Pour cette raison, lorsque cela est possible, la gouvernance de la PF&DO doit chercher à donner des directives et à s'intégrer à d'autres processus de gouvernance et d'affaires afin d'étudier et d'orienter tous les aspects qui la composent. L'EMIS va s'assurer d'intégrer la disponibilité opérationnelle dans la révision des forums supérieurs de gouvernance et identifiera comment et par quelle entité de gouvernance supérieure cela sera traité. Sans s'y limiter, les sujets suivants seront

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

analysés par la gouvernance de la disponibilité opérationnelle stratégique :

- | | |
|--|--|
| a. (U) Manage implementation of the FP&R Campaign Plan and Directive tasks through regular review and reporting of progress and milestones, and adjusting as required; | a. (SC) La gestion de la mise en œuvre du plan de campagne de PF&DO et des tâches de directive au moyen d'un examen régulier et de rapports des progrès et des jalons, et modification de ceux-ci au besoin; |
| b. (U) FEImS, be they official, aspirational or simply analytical, and how they are serviced or used for force employment; | b. (SC) Les éléments de la force, qu'ils soient officiels, souhaités ou simplement analytiques, et la manière dont ils sont entretenus ou utilisés pour l'emploi de la force; |
| c. (U) Reconsiderations of required FEImS to support changing operational outputs required to answer Defence Policy re-orientation, as indicated by ADM(Pol); | c. (SC) Les reconsidérations requises aux éléments de la force afin d'appuyer les extrants opérationnels changeant qui s'aligne avec toutes réorientations de la politique de la Défense, tel qu'indiqué par SMA(Pol); |
| d. (U) Multi-year planning of readiness outputs per FG L1s enabling the alignment of strategic planning across CAF/DND; | d. (SC) Planification pluriannuelle des résultats de la disponibilité opérationnelle par RMPF N1 permettant l'harmonisation de la planification stratégique dans l'ensemble des FAC/du MDN; |
| e. (U) Data handling within approved data domain and federating from other data domains, to include the system of record (currently SMaRT); | e. (SC) Traitement des données dans le domaine de données approuvé et fédération d'autres domaines de données, dont le système de dossiers (actuellement le SMaRT); |
| f. (U) System and framework development and evolution, to include onboarding of new capabilities or processes; | f. (SC) Développement et évolution de système et de cadre, qui comprend l'incorporation de nouvelles capacités ou de nouveaux processus; |
| g. (U) Relationship to DND performance measurement, including Strategic Effects and Defence Results Frameworks; | g. (SC) Relation à la mesure du rendement du MDN, y compris les cadres d'effets stratégiques et de résultats de la Défense; |
| h. (U) Contributions to NATO, allies, partners and OGD readiness reporting; and | h. (SC) Contributions au compte rendu de la disponibilité opérationnelle de |

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

l'OTAN, des alliés, des partenaires et des autres ministères;

- | | |
|--|---|
| <p>i. (U) Integration with broader Defence governance processes and reporting requirements.</p> | <p>i. (SC) Intégration aux processus élargis de gouvernance de la Défense et aux exigences en matière de compte-rendu.</p> |
| <p>10. (U) The development of FP&R governance will be supported by the following series of engagements:</p> <p>a. (U) Strategic Readiness Management Board (SRMB) meetings will take place cyclically throughout a normal fiscal year, aiming to inform the readiness community and preparing remits for higher governance fora.</p> <p>b. (U) FEIm Sub-Working Groups held in August, December, and March to synchronize and review FEImS (SO level, chaired by SJS FP&R); and</p> <p>c. (U) Publication of an annual Defence FP&R Directive by the CDS/DM, providing key elements of upcoming readiness development, state of the readiness business process and adjustment to the FP&R Campaign Plan (until completed in 2027 or follow-on plan developed).</p> | <p>10. (SC) Le développement de la gouvernance de la PF&DO sera appuyée par les séries d'engagements suivantes :</p> <p>a. (SC) Les réunions du Comité de gestion de la disponibilité opérationnelle stratégique (CGDOS) auront lieu de manière cyclique dans une année fiscale normale, informant la communauté de disponibilité opérationnelle et de préparer les soumissions requises pour les forums de gouvernance supérieurs.</p> <p>b. (SC) Les sous-groupes de travail sur les éléments de la force tiendront leurs réunions en août, en décembre et en mars afin de synchroniser et d'examiner les éléments de la force (niveau d'OEM, présidées par la PF&DO de l'EMIS);</p> <p>c. (SC) Publication de la directive annuelle sur la PF&DO de la Défense par le CEMD/SM, fournissant les éléments clés du développement de la disponibilité opérationnelle à venir, l'état du processus d'affaires de la disponibilité opérationnelle et la modification du plan de campagne sur la PF&DO (jusqu'à ce qu'il soit terminé en 2027 ou qu'un plan de suivi soit élaboré).</p> |
| <p>11. (U) SJS FP&R will coordinate all ToRs, communications and visual products throughout the year.</p> | <p>11. (SC) La PF&DO de l'EMIS coordonnera tous les mandats, les communications et les produits visuels durant l'année.</p> |

FP&R REPORTING

COMPTES-RENDUS SUR LA PF&DO

- | | |
|--|--|
| <p>12. (U) Accurate L1 reporting ensures risks are identified early, where readiness</p> | <p>12. (SC) Les comptes rendus exacts de N1 font en sorte que les risques sont relevés</p> |
|--|--|

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

demands may exceed available resources. Factual feedback drives discussion regarding resource prioritization and risk management IOT meet GC ambition levels. New reporting requirements from NATO on NFM planning and effects will force the CAF to grow the number of FEIm and also transition more quickly to SMaRT FEIm matching more closely real units in several cases. Even more so, timely L1 reporting, at the FEIm level, is essential for identifying limitations and providing data-driven, evidence-based CDS advice to the GC with respect to military response options. In addition, the FP&R framework will inform CProg and CFD on present and future issues that may affect readiness. So too it will drive readiness governance and associated decision-making once established.

rapidement, lorsque les demandes en matière de disponibilité opérationnelle peuvent dépasser les ressources disponibles. La rétroaction factuelle anime la discussion concernant l'établissement des priorités des ressources et la gestion des risques afin d'atteindre les niveaux d'ambition du GC. Les nouveaux besoins en comptes-rendus de l'OTAN pour les plans et effets du NMF vont pousser les FAC à devoir rapporter sur un plus grand nombre d'éléments de la force et plus rapidement sur des éléments de la force du SMaRT correspondant à de vraies unités. Donc tout aussi pertinemment, les comptes rendus opportuns de N1, au niveau des éléments de la force, sont essentiels pour déterminer les limites et fournir des conseils du CEMD guidés par des données et fondés sur des données probantes au GC relativement aux options d'interventions militaires. De plus, le cadre de PF&DO tiendra le C Prog et le CDF au courant des enjeux actuels et futurs qui peuvent avoir une incidence sur la disponibilité opérationnelle. Le cadre déterminera également la gouvernance de la disponibilité opérationnelle et la prise de décision connexe une fois établi.

13. (U) In certain cases, FEIm may contain personnel/equipment that are not integral to a unit and therefore its availability status may not be obvious. Agreements shall be reached for either: a Lead L1 to report on said FEIm and aggregate data from the contributing L1s; or assignment of smaller properly weighted and palatable FEIm to a specific L1s. In such latter case, readiness of the originally intended FEIm, for example a Joint Task Force Support Component (JTFSC), can be obtained through Force Package modelling.

13. (SC) Dans certains cas, les éléments de la force peuvent contenir du personnel/de l'équipement qui ne fait partie d'une unité et dont l'état de disponibilité n'est peut-être pas évident. Des accords doivent être conclus pour l'une des situations suivantes : un N1 responsable présente un compte rendu sur ledit élément de force et les données regroupées provenant de N1 participants; ou l'affectation à un N1 particulier d'éléments de force plus petits, adéquatement pondérés et acceptables. Dans le dernier cas, la disponibilité opérationnelle de l'élément de la force prévu à l'origine, par exemple une Composante de soutien de la force opérationnelle interarmées (CSFOI), peut être obtenue à l'aide de la modélisation de l'ensemble de force.

14. (U) Force generators are to input, update, or declare (as applicable) FEIm readiness assessments each month using

14. (SC) Les responsables de la mise sur pied de la force doivent entrer, mettre à jour ou déclarer (selon le cas) les évaluations de

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

SMaRT and IAW the colour coding defined below (percentage threshold based on NATO measurements). Readiness levels will be based on the four pillars of readiness - PETS. The combination of these four pillars will drive the overall assessment of FEIm readiness. While the four pillars will provide a frame of reference, the overall assessment of FEIm readiness is retained by the FG who retain a "Commander Override" capability over the system generated readiness level established by SMaRT. This respects a Commander's enhanced knowledge of the readiness of applicable FEImS and allows for more accurate analysis in certain circumstances.

la disponibilité opérationnelle des éléments de la force chaque mois à l'aide du SMaRT et conformément au code de couleur indiqué ci-dessous (le seuil de pourcentage est fondé sur les mesures de l'OTAN). Les niveaux de disponibilité opérationnelle seront fondés sur les quatre piliers de disponibilité opérationnelle - personnel, équipement, instruction et maintien en puissance. La combinaison de ces quatre piliers alimente l'évaluation générale de la disponibilité opérationnelle des éléments de la force. Tandis que les quatre piliers fourniront un cadre de référence, l'évaluation générale de la disponibilité opérationnelle des éléments de la force est conservée par le RMPF, qui détient une capacité de « dérogation du commandant » sur le niveau de disponibilité opérationnelle généré par le système qui a été établi par le SMaRT. Cette façon de faire respecte la connaissance approfondie du commandant de la disponibilité opérationnelle des éléments de la force applicables et permet une analyse plus exacte dans certaines circonstances.

a. (U) **Ready**

- (1) (U) **Green (90% or above).** Satisfactory: no concern, credible force pool available with few limitations – fully operational; and
- (2) (U) **Yellow (75-90%).** Minor concern: shortfalls need to be met; minor deficiencies or discrepancies do not significantly affect the accomplishment of a mission or task – substantially operational.

b. (U) **Not Ready**

- (1) (U) **Orange (60-75%).** Combat Ineffective: key shortfalls that may impact operation, deficiencies/discrepancies adversely affect the

a. (SC) **Prêts**

- (1) (SC) **Prêt - Vert (90 % ou plus).** Satisfaisant : aucune préoccupation, bassin de force crédible et disponible avec quelques limites - entièrement opérationnel;
- (2) (SC) **Jaune (75-90 %).** Préoccupation mineurs : les lacunes doivent être remplies; les lacunes ou les divergences mineures n'ont pas d'effet sur l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche - largement opérationnel.

b. (SC) **Pas prêt**

- (1) (SC) **Orange (60-75 %).** Inapte au combat : les lacunes clé qui peuvent avoir une incidence sur les opérations, les lacunes/divergences ont un effet

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

accomplishment of a mission or task – marginally operational;
and

négatif sur l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche;
partiellement opérationnel.

(2) (U) **Red (Below 60%).**

Unsatisfactory: mission critical shortfalls exist, the number or the magnitude of deficiencies prevents from accomplishment of a mission or task – not operational.

(2) (SC) **Rouge (inférieur à 60 %).**

Insatisfaisant : des lacunes essentielles à la mission existent, le nombre ou l'ampleur des lacunes empêche l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche - non opérationnel.

c. (U) **Partially deployed** (Light Blue) – FEIm exists and is ready, but, part of it (sub-element) is deployed and therefore the FEIm is only partially available;

c. (SC) **Partiellement déployé** (bleu pâle) L'élément de la force existe et est prêt, mais une partie (sous-élément) est déployée, ce qui fait que l'élément de la force est seulement partiellement disponible;

d. (U) **Deployed** (Dark Blue) – FEIm is green but currently deployed and therefore is not available;

d. (SC) **Déployé** (bleu foncé) - L'état de l'élément de la force est vert, mais l'élément est actuellement déployé et n'est donc pas disponible.

e. (U) **High Alert/Immediate Reachback** (Dark Green) – FEIm's which are operational in their current location but are providing an ongoing or immediate ability to complete its task, NTM being counted in minutes usually. This applies for example to NORAD interception fighter aircrafts ready on tarmac, 24/7 targeting or SAR aircrafts, coordination or operation centres. This could also apply to FEIm's who's NTM is reduced while conducting active deployment battle procedure. Such FEIm usually have pre-approved authorities to activate and deploy, or are likely subject to ongoing discussions between GC and DND for activation; and

e. (SC) **Alerte élevée/lien arrière immédiat** (vert foncé) – Pour les éléments de la force qui sont opérationnels à l'endroit prescrit, mais fournissent une capacité en cours ou immédiate pour accomplir une tâche, le préavis de mouvement est habituellement calculé en minutes. Cet état s'applique par exemple aux chasseurs d'interception du NORAD sur l'aire de trafic, au ciblage 24 heures par jour et 7 jours par semaine ou aux aéronefs, aux centres de coordination ou aux centres des opérations de la R-S. Il peut également s'appliquer aux éléments de la force dont le préavis de mouvement est réduit en exécutant une procédure de combat en déploiement. De tels éléments de la force ont habituellement des autorisations approuvées au préalable pour être activées et déployées, ou font probablement l'objet de discussions en cours entre le GC et le MDN pour l'activation;

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

f. (U) **In development** (Grey) – FEIm is new and is not currently at Initial Operating Capability but will become ready within Horizon One. It might be considered as aspirational due to lack of definition, or it might have become an official FEIm now owned by a L1 through a sponsored project but not be ready for fielding and implementation.

f. (SC) **En développement** (gris) - L'élément de la force est nouveau et n'a pas actuellement atteint la capacité opérationnelle initiale, mais il sera prêt au cours de l'horizon Un. Il peut être considéré comme Souhaité en raison d'un manque de définition, ou il peut être devenu un élément de la force officiel qui appartient maintenant à un N1 dans le cadre d'un projet parrainé, mais qui n'est pas prêt pour la mise en service et la mise en œuvre.

15. (U) Additionally, in order to provide more quantitative data, FGs will input the following:

15. (SC) De plus, afin de fournir plus de données quantitatives, les RMPF saisiront les renseignements suivants :

a. (U) For FEImS declared “READY – YELLOW”, force generators will indicate which of the four pillars (**P**ersonnel, **E**quipment, **T**raining, or **S**ustainability) is low, and will explain in the comments section what is driving the assessment, the risk, and when it is expected to be rectified;

a. (SC) Pour les éléments de la force déclaré « PRÊTS - JAUNE », les responsables de la mise sur pied de la force indiqueront lequel des quatre piliers (Personnel, Équipement, Instruction ou Maintien en puissance) est faible, et préciseront dans les commentaires la raison de l'évaluation, le risque et le moment où l'on s'attend à ce que la situation soit corrigée;

b. (U) For FEImS declared “NOT READY – ORANGE or RED”, force generators will provide information on: a) the reason the FEIm is not ready; b) the mitigation plan in place to ensure readiness of the FEIm; and c) a projected timeline for when the FEIm will meet its readiness requirements; and

b. (SC) Pour les éléments de la force déclarés « PAS PRÊT - ORANGE ou ROUGE », les responsables de la mise sur pied de la force fourniront les renseignements suivants : a) la raison pour laquelle l'élément n'est pas prêt; b) le plan d'atténuation en place pour assurer la disponibilité opérationnelle de l'élément de la force; et c) un calendrier proposé pour indiquer le moment où un élément de la force satisfera aux exigences en matière de disponibilité opérationnelle;

c. (U) Further to Para 13, FGs must be clear when assessing the status of sub-elements within a FEIm, especially if they do not directly manage a sub-element, are centrally managed and could be tasked against a different FEIm, or

c. (SC) Comme il est indiqué au paragr. 13, les RMPF doivent être clairs lorsqu'ils évaluent l'état des sous-éléments au sein d'un élément de la force, surtout s'ils ne gèrent pas directement un sous-élément, si ceux-ci sont gérés centralement et peuvent

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

could have a significant detrimental effect on non-deployed operations should they be used with the FELM being assessed. Issues must be closely monitored in an attempt to mitigate, and if necessary, report on any such potential conflict.

être affectés à un élément de la force différent, ou pourraient avoir un effet nuisible important sur les opérations autres que les déploiements s'ils sont utilisés avec l'élément de la force qui est évalué. Les problèmes doivent être étroitement surveillés afin de tenter d'atténuer, et, au besoin, de signaler tout conflit potentiel.

FORCE POSTURE AND FELM MANAGEMENT

16. (U) **Managing Force Posture.** (A requirement for a change in force posture will normally be driven by new GC direction / policy; evolving geopolitical affairs; and changes in threats or Defence resource levels. FP&R will serve as one of the main means to understand change by facilitating the identification of options for decision making, not only through analytics but also through governance integration. Horizon One (1-5 yrs) options relating to Force Posture may include, but are not limited to:

- a. (U) Adjustments to training (e.g. training focus and prioritization, resource allocation, JETA funding ranking);
- b. (U) Equipment support prioritization (including early divestment and National Procurement (NP));
- c. (U) Organizational restructuring and personnel staffing prioritization;
- d. (U) Recommendations on positioning decisions, including basing, forward positioning, forward deployments;

POSTURE DE LA FORCE ET GESTION DES ÉLÉMENT DE LA FORCE

16. (SC) **Gérer la posture de la force.** Un besoin de changement dans la posture de la force découlera habituellement d'une nouvelle directive/politique du GC, d'affaires géopolitiques changeantes et de changements de menaces ou de niveaux de ressources de la Défense. La PF&DO sera l'un des moyens principaux pour comprendre le changement en facilitant l'identification d'options pour la prise de décisions, non seulement par l'entremise de l'analyse, mais aussi de l'intégration de la gouvernance. Les options pour l'horizon Un (1 à 5 ans) concernant la posture de la force peuvent comprendre les éléments suivants :

- a. (SC) Modifications à l'instruction (p. ex. objectifs d'instruction et établissement des priorités en matière d'instruction, allocation de ressources, classement du financement du CEII);
- b. (SC) Établissement des priorités en matière de soutien d'équipement (y compris le désaisissement précoce et l'approvisionnement national [AN]);
- c. (SC) Restructuration organisationnelle et établissement des priorités en matière de dotation en personnel;
- d. (SC) Recommandations relativement aux décisions sur le positionnement, y compris l'établissement de bases, le positionnement avancé, les déploiements à l'avant;

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

e. (U) Adjustments to the CAF global engagement strategy and national priorities; and

f. (U) Adjustments to Command and Control (C2) architecture and CONPLAN design.

17. (U) Any proposals for changes to FP&R FEIms will be considered by FP&R governance once established and will be staffable to the FP&R Section secretari ally for the time being, and through the new SMaRT change and approval mechanism tool when fielded in the next year.

18. (U) Looking at Force Development, there might still be aspirations to grow the CAF with new organizations, fleets, and consequentially with more FEIms. The system of record for FEIms (SMaRT at this time) will be able to account for this, either with 'official' FEIms that L1s FG for, or with 'aspirational' FEIms that could assist in eliminating concurrency limitations. Only through proper collaborative governance should FEIms move from aspirational to official status, to the same extent that official FEIms can later be retired for any given set of reasons.

e. (SC) Modifications apportées à la stratégie d'engagement mondial des FAC et aux priorités nationales;

f. (SC) Modifications apportées à l'architecture de commandement et de contrôle (C2) et à la conception du CONPLAN.

17. (SC) Toute proposition de changement pour les éléments de la force de la PF&DO sera étudiée par la gouvernance de la PF&DO une fois qu'elle sera établie et pourra être transmise à la section de la PF&DO par correspondance pour le moment, et par l'entremise du nouvel outil de changement et d'approbation du SMaRT lorsqu'il sera mis en service l'année prochaine.

18. (SC) En examinant le développement de la force, il peut toujours y avoir une volonté de faire croître les FAC avec de nouvelles organisations, de nouvelles flottes et par conséquent un plus grand nombre d'éléments de la force. Le système de dossiers pour les éléments de la force (SMaRT pour le moment) sera capable de tenir compte de cela, soit à l'aide des éléments de la force « officiels » pour lesquels les N1 effectuent la MPF, ou d'éléments « souhaités » qui pourraient aider à éliminer les restrictions de concurrence. Ce n'est qu'au moyen d'une gouvernance coopérative appropriée que les éléments de la force peuvent passer de l'état souhaité à celui d'officiel, dans la même mesure que les éléments de la force officiels peuvent être retirés à une date ultérieure pour quelque raison.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Annex A, Appendix 1
To CDS/DM Directive for FP&R

Annexe A, appendice 1
à la Directive du CEMD/SM sur la
PF&DO

STRATEGIC READINESS PRIORITIES

References A. Strategic Readiness Management Board – Record of Discussion, 20 June 2023

B. Decision Briefing Note for the CDS - Force Posture and Readiness (FP&R) Campaign Plan: Endorsement of CAF Strategic Readiness Priorities, 13 November 2023

CONTEXT

1. (U) As part of the FP&R Campaign Plan, strategic readiness priorities have been developed to prioritize joint force generation as well as inform strategic alignment and resource allocation amongst various internal processes.

2. (U) SJS in conjunction with the force generation (FG) community, has developed strategic readiness priorities that will help guide force generator's efforts towards the most important capabilities, and inform readiness-related decision-making and departmental governance.

PRIORITÉS DE LA DISPONIBILITÉ OPÉRATIONNELLE STRATÉGIQUE

Références : A. Comité de gestion de la disponibilité opérationnelle stratégique – Compte-rendu des décisions, 20 juin 2023

B. Note d'information sur la décision à l'intention du CEMD – Plan de campagne de la Posture de la force et de la disponibilité opérationnelle (PF&DO) : Approbation des priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique des FAC, 13 novembre 2023

CONTEXTE

1. (SC) Dans le cadre du plan de campagne de la PF&DO, les priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique ont été élaborées afin d'accorder la priorité à la mise sur pied d'une force interarmées ainsi que de guider l'harmonisation stratégique et l'allocation de ressources dans le cadre des divers processus internes.

2. (SC) L'EMIS, en collaboration avec la communauté de la mise sur pied d'une force, a fixé les priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique qui aideront à orienter les efforts des responsables de la mise sur pied d'une force vers les capacités les plus importantes, et éclaireront la prise de décision liée à la disponibilité opérationnelle ainsi que la gouvernance ministérielle.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CONCEPT

3. (U) The first Strategic Readiness Management Board (SRMB), at reference A agreed that the first iteration of strategic readiness priorities would be formally proposed for endorsement by the CDS secretarially, Reference B, while future iterations would be vetted through the in-development readiness governance.

4. These priorities have been written to be relatively enduring in the short to medium term. To ensure their continued relevance, they will be reviewed on a regular basis (initial discussions suggest a 3-year cycle is likely ideal). Given the current state of the CAF, reconstitution was given highest priority. Readiness for named operations follows and Joint Force Integration and Pan-domain priorities round out the list. Within each of these priority groupings are sub-priorities which are meant to provide further discrimination and guidance on the most desirable activities.

5. (U) The following is the current set of Strategic Readiness Priorities as defined by the SRMB and endorsed by the CDS:

CONCEPT

3. (SC) Lors de sa première réunion, le Conseil de gestion de la disponibilité opérationnelle stratégique (CGDOS) a convenu, à la référence A, que la première itération des priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique serait officiellement proposée aux fins d'approbation par le CEMD après la réunion, et, à la référence B, que les itérations futures seraient approuvées à l'aide de la gouvernance de la disponibilité opérationnelle en cours d'élaboration.

4. Ces priorités ont été rédigées pour être relativement durables à court et à moyen terme. Afin d'assurer leur pertinence continue, elles seront examinées régulièrement (les discussions initiales laissent entendre qu'un cycle de 3 ans est probablement idéal). Compte tenu de l'état actuel des FAC, on attribue la priorité la plus importante à la reconstitution. La disponibilité opérationnelle pour les opérations nommées est la priorité suivante, et l'intégration des forces interarmées et les priorités dans tous les domaines complètent la liste. Au sein de chaque groupe de priorités se trouve des sous-priorités qui visent à fournir des distinctions et des conseils supplémentaires sur les activités les plus souhaitables.

5. (SC) Voici l'ensemble actuel de priorités de la disponibilité opérationnelle stratégique tel qu'il est défini par le CGDOS et approuvé par le CEMD :

a. (U) **Pri 1 - Readiness decisions enabling reconstitution**

- (1) (U) Pri 1.1 – Resource allocation to procure for and sustain existing Force Elements (FEIms) (ie. restocking of spare parts, platform life extension, shifting recruits to trade in need, etc.);
- (2) (U) Pri 1.2 – Start FG of new FEIms (ie. ground-based air defence, joint support ships, etc.);
- (3) (U) Pri 1.3 – Rationalization effort of FEIms FG (ie. regrouping units to produce viable FEIms, RCAF's OP SALUS, extending assignment of FEIm for given units vs training new units, etc.); and
- (4) (U) Pri 1.4 – Institutional resources allocation or transfer supporting readiness (ie. infrastructure money towards training centers, CA's OP PARADIGM, range

a. (SC) **Priorité 1 – Décisions concernant la disponibilité opérationnelle qui favorisent la reconstitution**

- (1) (SC) Priorité 1.1 – Allocation de ressources pour approvisionner et maintenir en puissance les éléments de la force existants (c.-à-d. reconstitution des stocks de pièces de rechange, déplacer des recrues aux métiers qui en ont besoin, etc.);
- (2) (SC) Priorité 1.2 – Entamer la mise sur pied de nouveaux éléments de la force (c.-à-d. défense antiaérienne basée au sol, navires de soutien interarmées, etc.);
- (3) (SC) Priorité 1.3 – Effort de rationalisation de la mise sur pied d'éléments de la force (c.-à-d. regrouper des unités afin de produire des éléments de la force viables, Op SALUS de l'ARC, prolongation d'affectation d'éléments de la force pour des unités données par opposition à la formation de nouvelles unités, etc.);
- (4) (SC) Priorité 1.4 – Allocation ou transfert de ressources institutionnelles appuyant la disponibilité opérationnelle (c.-à-d. argent d'infrastructure vers les centres d'instruction,

infrastructures enabling more complex training, etc.).

Op PARADIGM de l'AC, infrastructures de champs de tirs permettant une instruction plus complexe, etc.).

b. (U) Pri 2 – Readiness for named operations

b. (SC) Priorité 2 – Disponibilité opérationnelle pour les opérations nommées

(1) (U) Pri 2.1 – Readiness for Joint Force projection and Sustainment (strategic airlift manning and maintenance, medical Role 1 and 2, EX READY POSTURE, etc.);

(1) (SC) Priorité 2.1 – Disponibilité opérationnelle pour la projection de la force interarmées et le maintien en puissance (dotation en personnel et entretien du transport aérien stratégique, services médicaux de rôle 1 et 2, Ex READY POSTURE, etc.);

(2) (U) Pri 2.2 – Readiness for hasty or confirmed force employment (TMST, collective pre-deployment training, pre-deployment validation, etc.);

(2) (SC) Priorité 2.2 – Disponibilité opérationnelle pour l'emploi de la force précipité ou confirmé (IATM, formation collective préalable au déploiement, validation préalable au déploiement, etc.);

(3) (U) Pri 2.3 – Readiness for domestic/continental mandates (ie. immediate response unit training, OP NANOOK, EX ARCTIC EDGE, NORAD, task-specific pre-deployment training, etc.); and

(3) (SC) Priorité 2.3 – Disponibilité opérationnelle pour les mandats nationaux/continentaux (c.-à-d. instruction de l'unité d'intervention immédiate, Op NANOOK, Ex ARCTIC EDGE, NORAD, instruction préalable au déploiement propre à la mission, etc.);

(4) (U) Pri 2.4 – Readiness for active deterrence tasks/EXs (ie. EX MAPLE RESOLVE, EX RIMPAC, EX TRIDENT JUNCTURE, etc.).

(4) (SC) Priorité 2.4 – Disponibilité opérationnelle pour les missions de dissuasion active/exercices (c.-à-d. Ex MAPLE

RESOLVE, Ex RIMPAC,
Ex TRIDENT JUNCTURE,
etc.).

c. (U) **Pri 3 – Joint Force
Integration (JFI) & Pan-domain
readiness priorities**

(1) (U) Pri 3.1 – Space and Cyber
Readiness (ie. EX
SCHRIEVER WARGAME, EX
CYBER FLAG, cyber network
assessments on exercises,
etc.);

(2) (U) Pri 3.2 – Readiness for
targeting (ie. exercises
integrating new precision
ammunition, JTACs and
TACPs, simulation exercises
testing targeting decision-
making and joint sensor-to-
shooter linkages, etc.);

(3) (U) Pri 3.3 – Readiness for
Contested/degraded
operations (EX ARDENT
DEFENDER, EX VIGILANT
SHIELD, etc.); and

(4) (U) Pri 3.4 – Readiness
initiatives supporting JFI &
pan-domain effects (NATO
STEADFAST exercise series,
the CAF OLYMPUS initiative,
etc.)

c. (SC) **Priorité 3 – Intégration des
forces interarmées (IFI) et
priorités de la disponibilité
opérationnelle dans tous les
domaines**

(1) (SC) Priorité 3.1 –
Disponibilité opérationnelle
spatiale et cybernétique (c.-
à-d. Ex SCHRIEVER
WARGAME, Ex CYBER
FLAG, évaluations du
réseau cybernétique sur les
exercices, etc.);

(2) (SC) Priorité 3.2 –
Disponibilité opérationnelle
pour le ciblage (c.-à-d.
exercices intégrant de
nouvelles armes de
précision, JTAC et TACP,
exercices de simulation
mettant à l'essai la prise de
décision en matière de
ciblage et communication
interarmées entre le capteur
et le tireur, etc.);

(3) (SC) Priorité 3.3 –
Disponibilité opérationnelle
pour les opérations
contestées/dégradées (Ex
ARDENT DEFENDER, Ex
VIGILANT SHIELD, etc.);

(4) (SC) Priorité 3.4 – Initiatives
de disponibilité
opérationnelle appuyant l'IFI
et les effets dans tous les
domaines (série d'exercices
STEADFAST de l'OTAN,

initiative OLYMPUS des
FAC, etc.);

OUTCOMES

6. (U) The strategic force generation priorities are meant to serve several purposes. First, they provide governance-developed and senior-leadership endorsed priorities to guide CAF joint force generation. Second, they will help inform decision-making, governance, and resource allocation. This is critical to achieving one of the core tenets of the FP&R campaign plan - moving beyond simple measurement of readiness, to influencing governance and decision-making based on clear priorities. To capture an immediate opportunity to advance this integration, the JFI and pan-domain readiness priorities are being incorporated into the model that prioritizes Joint Exercise and Training Account (JETA) funding for joint force generation exercises.

7. (U) Lastly, these priorities will help deliver on addressing recommendations of the ADM(RS) evaluations and the advancement of the FP&R Campaign Plan.

RÉSULTATS

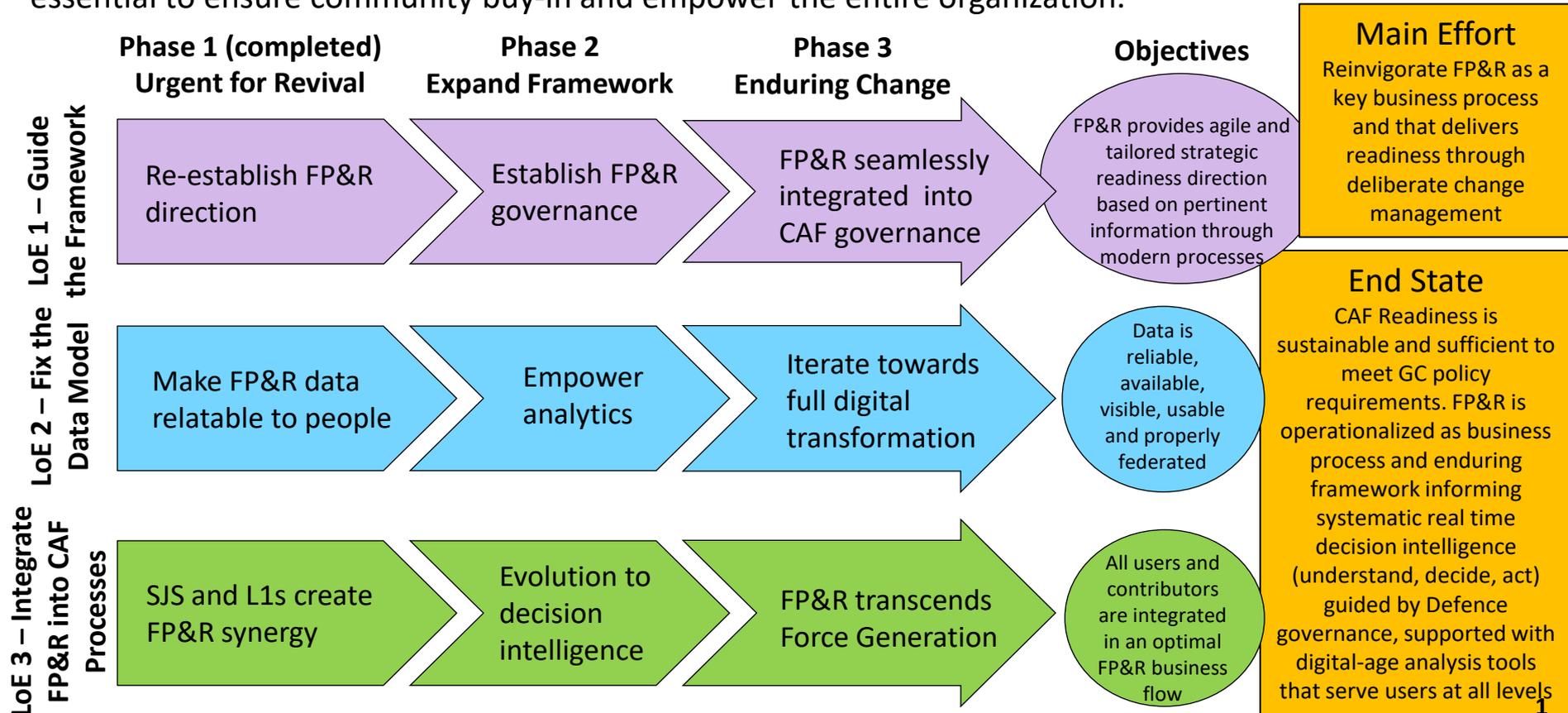
6. (SC) Les priorités stratégiques en matière de mise sur pied d'une force comporte plusieurs objectifs. Premièrement, elles fournissent des priorités fixées par la gouvernance et approuvées par la haute direction afin de guider la mise sur pied d'une force interarmées des FAC. Deuxièmement, elles aideront à éclairer la prise de décision, la gouvernance et l'allocation de ressources. Il s'agit d'une étape essentielle pour réaliser un des principes de base du plan de campagne de la PF&DO – aller au-delà de la simple mesure de la disponibilité opérationnelle pour influencer la gouvernance et la prise de décision en fonction de priorités claires. Afin de saisir une occasion immédiate pour faire avancer cette intégration, l'IFI et les priorités en matière de disponibilité opérationnelle dans tous les domaines sont incorporées au modèle qui accorde la priorité au financement du compte d'exercice et d'instruction interarmées (CEII) pour les exercices de mise sur pied d'une force.

7. (SC) Enfin, ces priorités aideront à mettre en œuvre les recommandations des évaluations du SMA(Svc Ex) et à faire progresser le plan de campagne de la PF&DO.



FP&R Campaign Plan – Overview

Intent. DND must carry on establishing readiness as a key business process and core purpose of Defence. Our Strategic Readiness Priorities must inform on operational pressures, prioritize in time of cuts but even more educate our planning and issuance of resources at the start of business planning. This reinvigoration of FP&R process is essential to reconstitution and modernization. It underpins my ability to provide evidence-based, data-driven recommendations to the MND and the GC on the best use of resources to deliver on GC direction and respond to emerging events. Change management remains essential to ensure community buy-in and empower the entire organization.





Campaign Plan - Milestones

LoE 1 – Guide the Framework

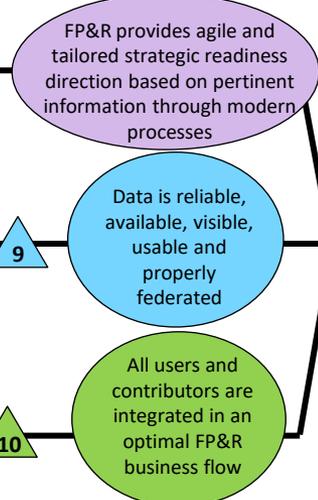
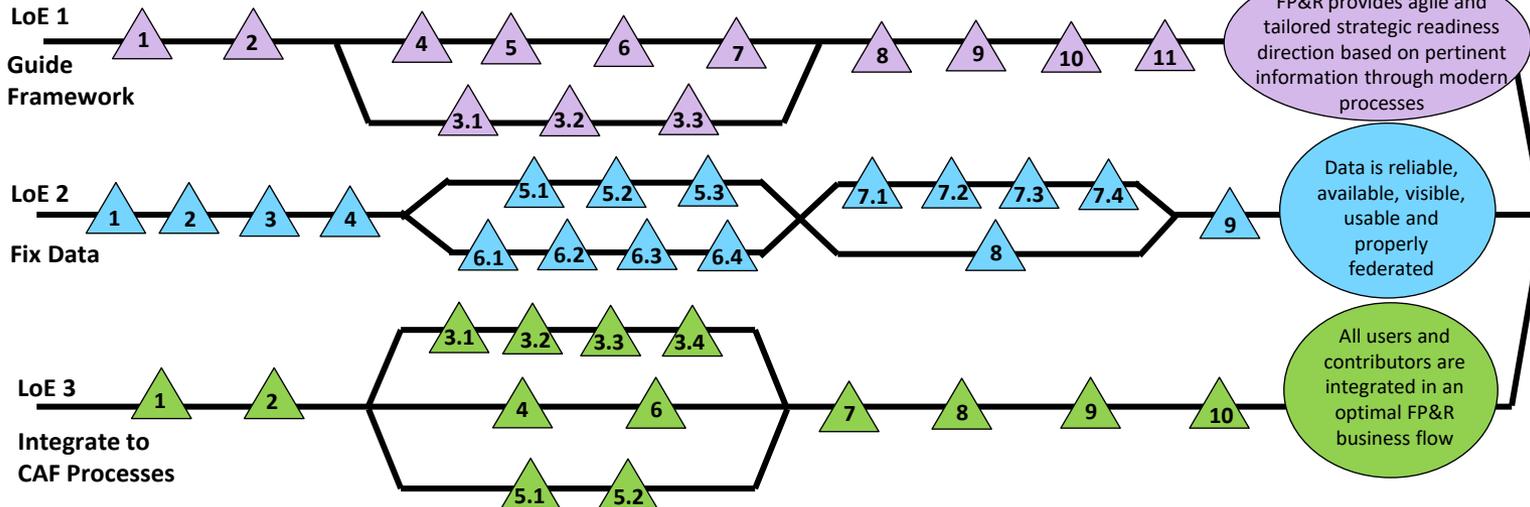
- 1 Engage L1s to socialize new F Elm philosophy
- 2 Rapidly issue a renewed FP&R Directive
- 3.1 Hold first Strategic Readiness WG
- 3.2 Governance perpetually feeds yearly FP&R Directive updates
- 3.3 Leverage more binding yearly VCDS Business Plan
- 4 Integrate readiness into VCDS 2024-29 Strategic Planning Cycle
- 5 Inform CDS on complete ONSF readiness
- 6 Define options for data governance supporting FP&R with ADM(DTO) and CCSI
- 7 Develop Sustainment readiness concepts into actionable directives
- 8 Formalize FP&R governance into a more enduring DAOD on Strategic Readiness
- 9 Officialise a data domain supporting readiness needs with DGWG
- 10 Delineate changes to governance ARAs for Strategic Readiness and Data Domain with arrival of DEFENCEX governance
- 11 Support DEFENCEX communication plan for implementation regarding readiness

LoE 2 – Fix the data model

- 1 Remain aligned with NATO and Allies (PETS, F Elms, F Packages)
- 2 Transition SJS FP&R data to IT domain-driven business models (Web-SMaRT)
- 3 CAF F Elms must match generated L1 F Elms
- 4 F Elms solely inspired from FMDS must be reconsidered
- 5.1 Integrate F Package datasets to reflect on ONSF goals and aspirations
- 5.2 Enable data modelling
- 5.3 Transition FElm data build to support output planning and additional NATO planning and effects requirements
- 6.1 Enable maximum delegation of data entry at source
- 6.2 Integrate to DTO's Data Analytics Service team for in-service support
- 6.3 Enable self-serve access to Web-SMaRT data layer
- 6.4 Exploit PowerBI for dashboards production
- 7.1 Join DTO's Operational Analytics Enhancement efforts
- 7.2 Coalesce SMaRT and CFTPO
- 7.3 Coalesce SMaRT and DRMIS
- 7.4 Coalesce SMaRT and Exonaut
- 8 Expand the existing Web-SMaRT data layer to service other data users related to readiness (LOGFAS, SEFs, etc.)
- 9 Integrate readiness dataset needs into DTO's DEFENCEX data layer

LoE 3 – Integrate FP&R into CAF processes

- 1 Formalize readiness as a Business Process in DTO's DEFENCEX development
- 2 Initiate ADM(RS) MAPs for Readiness and Joint Programs
- 3.1 Provide insight on pressures between readiness and reconstitution
- 3.2 FP&R metrics and systems start supporting FE
- 3.3 Resolve JTFSC F Elms generation and reporting
- 3.4 Revitalize sustainment readiness concepts
- 4 Support digital decision intelligence with modelling (concurrency, risks, projection in time)
- 5.1 C Prog full review of MoPs and MoEs affecting readiness
- 5.2 Link FP&R as MoPs for SEFs
- 6 Fulfill ADM(RS) MAPs for Readiness and Joint Programs
- 7 Start publishing 3-year outscope readiness plans
- 8 FP&R must support better advocacy for joint FD and FG, not only FG/FE
- 9 Train readiness staff across CAF on DEFENCEX roles
- 10 Field fully digitalized readiness solution within DEFENCEX



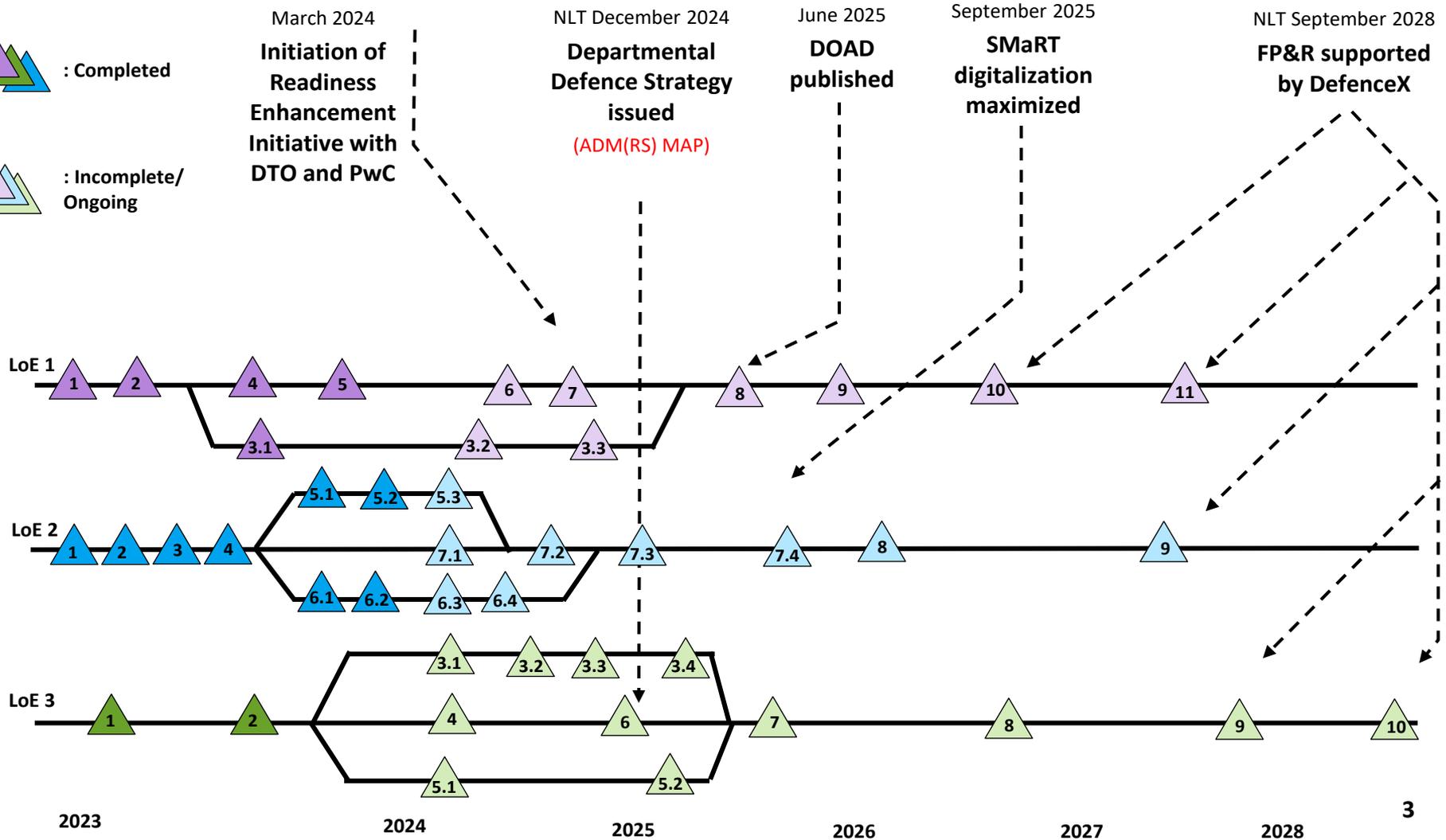
End State
 CAF Readiness is sustainable and sufficient to meet GC policy requirements. FP&R is operationalized as business process and enduring framework informing systematic real time decision intelligence (understand, decide, act) guided by Defence governance, supported with digital-age analysis tools that serve users at all levels



Timeline and Key Deliverables

 : Completed

 : Incomplete/
Ongoing





Measures of Effectiveness

MoEs inform evaluation and assessment of ongoing iterative change:

- MoE 1 – FP&R business process, governance, and function have sufficient buy-in and participation from all involved
- MoE 2 – Reporting is fluid, accurate, and timely
- MoE 3 – CAF readiness is constantly assessed and is reliable
- MoE 4 – FP&R data supports self-serve analytics and modelling at all levels
- MoE 5 – FP&R systematically informs decision-making (institutional and operational)
- MoE 6 – Change has been effectively managed

Objectives

FP&R provides agile and tailored strategic readiness direction based on pertinent information through modern processes

Data is reliable, available, visible, usable and properly federated

All users and contributors are integrated in an optimal FP&R business flow

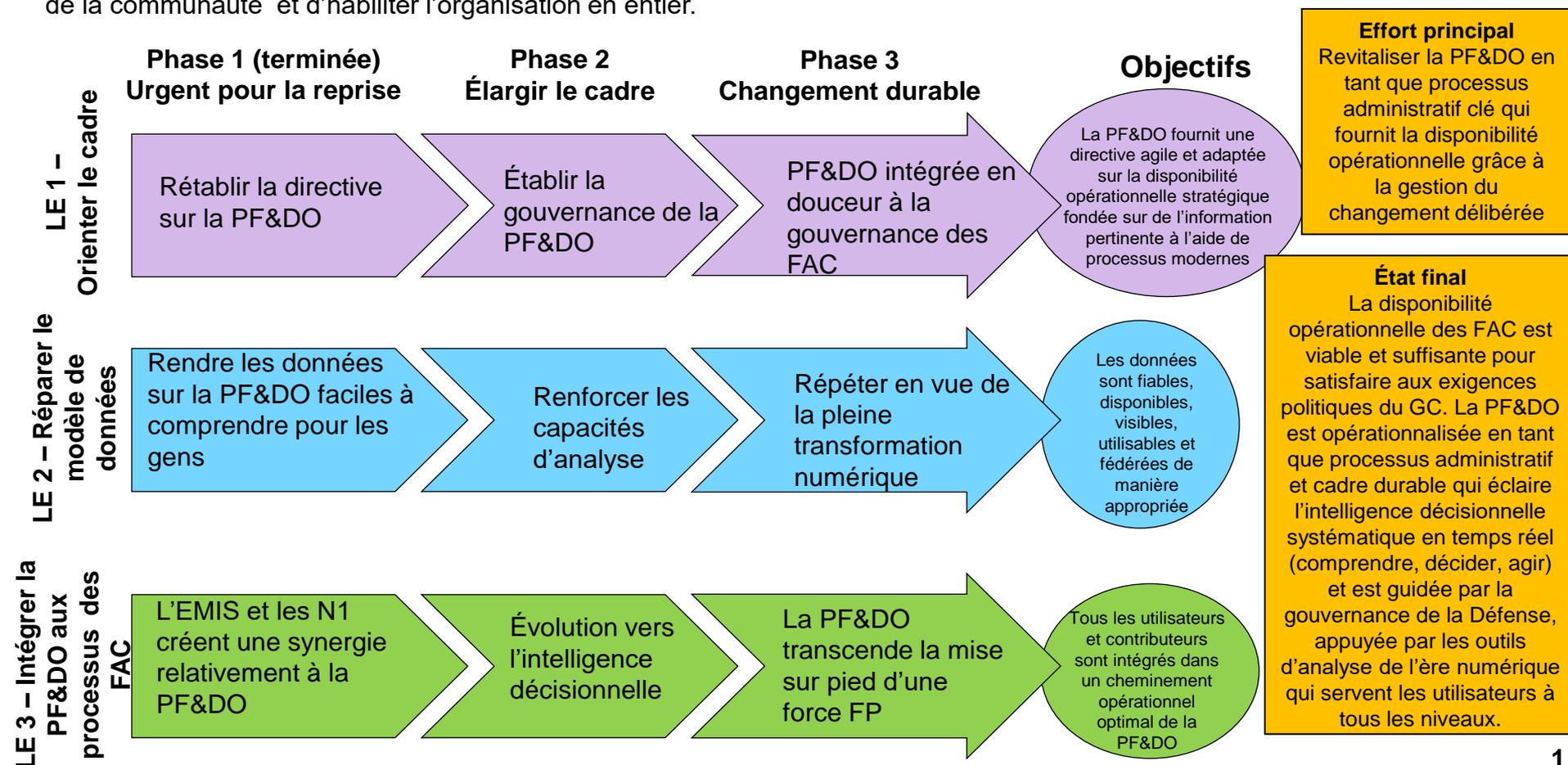
End State

CAF Readiness is sustainable and sufficient to meet GC policy requirements. FP&R is operationalized as business process and enduring framework informing systematic real time decision intelligence (understand, decide, act) guided by Defence governance, supported with digital-age analysis tools that serve users at all levels

Plan de campagne de la PF&DO – Aperçu



Intention. Le MDN doit continuer d'établir la disponibilité opérationnelle en tant que processus administratif clé et objectif principal de la Défense. Nos priorités en matière de disponibilité opérationnelle stratégique doivent fournir de l'information sur les pressions opérationnelles, déterminer les priorités en période de compressions, et surtout guider notre planification et attribution de ressources au début de la planification des activités. Cette revitalisation du processus de PF&DO est essentielle à la reconstitution et à la modernisation. Elle sous-tend ma capacité de fournir des recommandations fondées sur des données probantes et guidées par les données au min DN et au GC sur la meilleure façon d'utiliser les ressources pour donner suite aux directives du GC et réagir aux événements imprévus. La gestion du changement demeure essentielle afin d'assurer l'acceptation de la communauté et d'habiliter l'organisation en entier.



Plan de campagne – Jalons



LE 1 – Orienter le cadre

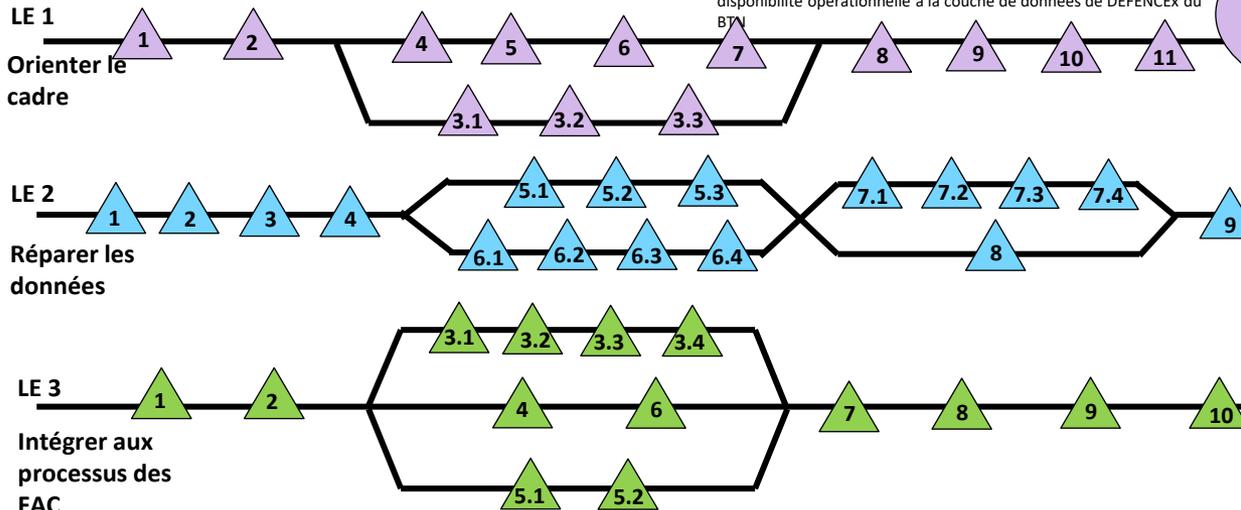
- 1 Communiquer avec les N1 pour présenter la nouvelle philosophie relative aux éléments de la force
- 2 Diffuser rapidement une Directive renouvelée sur la PF&DO
- 3.1 Tenir la première réunion du GT sur la disponibilité opérationnelle stratégique
- 3.2 La gouvernance alimente continuellement les mises à jour annuelles de la directive sur la PF&DO
- 3.3 Utiliser un plan d'activités annuel du VCEMD plus contraignant
- 4 Intégrer la disponibilité opérationnelle au cycle de planification stratégique du VCEMD pour 2024-2029
- 5 Informer le CEMD sur la disponibilité opérationnelle complète de NNFeL
- 6 Définir des options pour la gouvernance de données qui soutiennent la PF&DO avec le SMA(BTN) et le CISC
- 7 Développer les concepts de maintien en puissance de la disponibilité opérationnelle en directives applicables
- 8 Intégrer la gouvernance de la PF&DO dans une DOAD durable sur la disponibilité opérationnelle stratégique
- 9 Officialiser un domaine de données qui appuie les besoins de la disponibilité opérationnelle avec le GTDG
- 10 Délimiter les changements aux ARR de la gouvernance pour la disponibilité opérationnelle stratégique et le domaine de données avec l'arrivée de la gouvernance de DEFENCEx
- 11 Soutenir le plan de communication de DEFENSEx pour la mise en œuvre concernant la disponibilité opérationnelle

LE 2 – Réparer le modèle de données

- 1 Demeurer harmonisé avec l'OTAN et les alliés (PETS, éléments de la force, regroupements de forces)
- 2 Effectuer la transition des données sur la PF&DO de l'EMIS aux modèles opérationnels de TI axés sur les domaines (Web-SMaRT)
- 3 Les éléments de la force des FAC doivent correspondre aux éléments de la force de N1 produits
- 4 Les éléments de la force uniquement inspirés par le CSFP doivent être réexaminés
- 5.1 Intégrer les ensembles de données du regroupement de forces afin de tenir compte des objectifs et des aspirations de NNFeL
- 5.2 Favoriser la modélisation de données
- 5.3 Effectuer la transition de la construction de données des éléments de la force afin de soutenir la planification des résultats ainsi que les exigences additionnelles de l'OTAN en matière de planification et d'effets
- 6.1 Favoriser la délégation maximale de saisie de données à la source
- 6.2 Intégrer l'équipe des services d'analyse des données du BTN pour le soutien en service
- 6.3 Permettre l'accès libre-service à la couche de données de Web SMaRT
- 6.4 Exploiter PowerBI pour la production de tableaux de bord
- 7.1 Se joindre aux efforts d'amélioration de l'analyse opérationnelle du BTN
- 7.2 Fusionner SMaRT et le POTFC
- 7.3 Fusionner SMaRT et le SIGRD
- 7.4 Fusionner SMaRT et Exonaut
- 8 Élargir la couche de données existante de Web-SMaRT pour offrir des services à d'autres utilisateurs de données liés à la disponibilité opérationnelle (LOGFAS, SEF, etc.)
- 9 Intégrer les besoins des ensembles de données en matière de disponibilité opérationnelle à la couche de données de DEFENCEx du BTN

LE 3 – Intégrer la PF&DO aux processus des FAC

- 1 Officialiser la disponibilité opérationnelle en tant que processus administratif dans le développement de DEFENCEx du BTN
- 2 Mettre en œuvre les CR du SMA(Svc Ex) pour la disponibilité opérationnelle et les programmes interarmées
- 3.1 Fournir des connaissances sur les pressions entre la disponibilité opérationnelle et la reconstitution
- 3.2 Les mesures et les systèmes de PF&DO commencent à appuyer l'EF
- 3.3 Résoudre les problèmes de mise sur pied et de comptes rendus des éléments de la force de la CSFOI
- 3.4 Revitaliser les concepts de disponibilité opérationnelle
- 4 Soutenir l'intelligence décisionnelle numérique avec la modélisation (concurrence, risques, projection dans le temps)
- 5.1 Le C Prog mène un examen complet des CR et CE qui ont une incidence sur la disponibilité opérationnelle
- 5.2 Lier la PF&DO en tant que CR pour les SEF
- 6 Exécuter les PAG du SMA(Svc Ex) pour la disponibilité opérationnelle et les programmes interarmées
- 7 Commencer à publier les plans triennaux de disponibilité opérationnelle pour les imprévus
- 8 La PF&DO doit soutenir une meilleure promotion pour le DF et la MPF, non seulement la MPF/EF
- 9 Former le personnel chargé de la disponibilité opérationnelle à l'échelle des FAC sur les rôles de DEFENCEx
- 10 Mettre en service une solution relative à la disponibilité opérationnelle entièrement numérique au sein de DEFENSEx



La PF&DO fournit une directive agile et adaptée sur la disponibilité opérationnelle stratégique fondée sur de l'information pertinente à l'aide de processus modernes

Les données sont fiables, disponibles, visibles, utilisables et fédérées de manière appropriée

Tous les utilisateurs et contributeurs sont intégrés dans un cheminement opérationnel optimal de la PF&DO

État final
La disponibilité opérationnelle des FAC est viable et suffisante pour satisfaire aux exigences politiques du GC. La PF&DO est opérationnalisée en tant que processus administratif et cadre durable qui éclaire l'intelligence décisionnelle systématique en temps réel (comprendre, décider, agir) et est guidée par la gouvernance de la Défense, appuyée par les outils d'analyse de l'ère numérique qui servent les utilisateurs à tous les niveaux.

Calendrier et résultats clés



 : Terminé

 : Non terminé / en cours

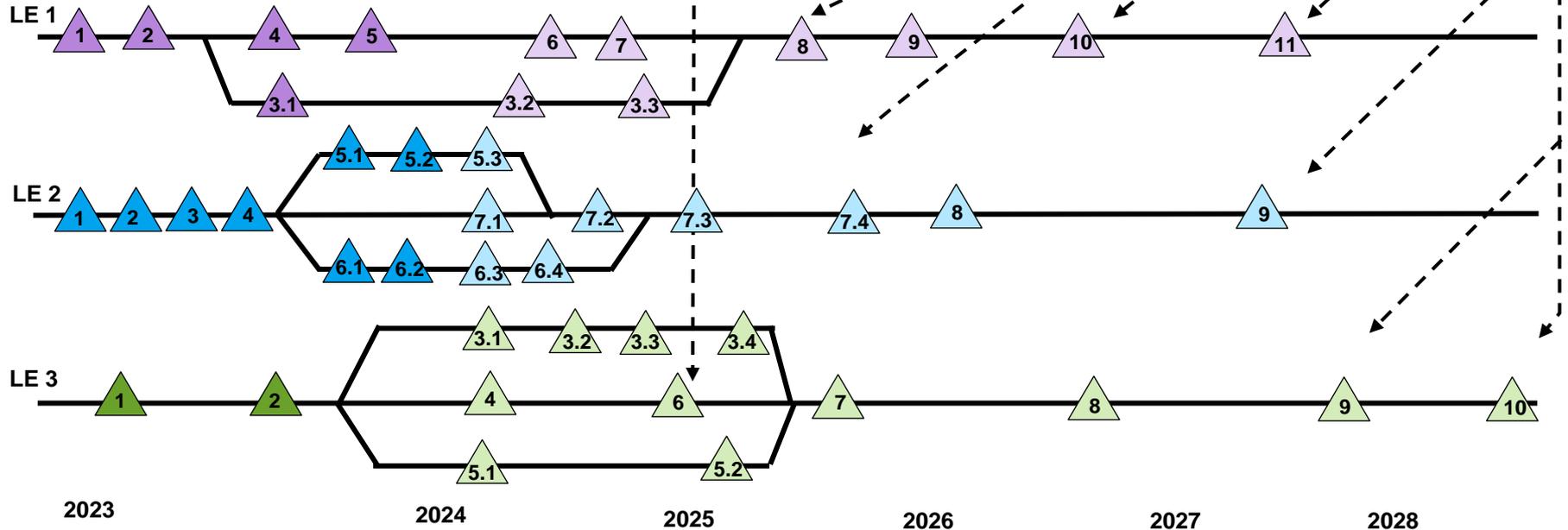
Mars 2024
Lancement de l'initiative d'amélioration de la disponibilité opérationnelle avec le BTRN et PwC

APT décembre 2024
Diffusion de la Stratégie de défense du Ministère (PAG SMA[Svc Ex])

Juin 2025
Publication des DOAD

Septembre 2025
Numérisation maximisée du SMaRT

APT septembre 2028
PF&DO appuyée par DefenceX





Les CR éclairent l'évaluation du changement itératif en cours :

- CR 1 – processus administratif, gouvernance et fonction de la PF&DO reçoivent un appui suffisant et une participation suffisante de toutes les personnes concernées
- CR 2 – Les comptes rendus sont fluides, exacts et ponctuels
- CR 3 – La disponibilité opérationnelle des FAC est continuellement évaluée et est fiable
- CR 4 – Les données sur la PF&DO soutiennent l'analyse libre-service et les modèles à tous les niveaux
- CR 5 – La PF&DO éclaire systématiquement la prise de décision (institutionnelle et opérationnelle)
- CR 6 – Le changement a été géré de manière efficace

Objectifs

La PF&DO fournit une directive agile et adaptée sur la disponibilité opérationnelle stratégique fondée sur de l'information pertinente à l'aide de processus modernes

Les données sont fiables, disponibles, visibles, utilisables et fédérées de manière appropriée

Tous les utilisateurs et contributeurs sont intégrés dans un cheminement opérationnel optimal de la PF&DO

État final

La disponibilité opérationnelle des FAC est viable et suffisante pour satisfaire aux exigences politiques du GC. La PF&DO est opérationnalisée en tant que processus administratif et cadre durable qui éclaire l'intelligence décisionnelle systématique en temps réel (comprendre, décider, agir) et est guidée par la gouvernance de la Défense, appuyée par les outils d'analyse de l'ère numérique qui servent les utilisateurs à tous les niveaux.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Annex D
To CDS Directive for FP&R

GLOSSARY

Term

Definition

Alert

1. Readiness for action, defence or protection.
2. To forewarn; to prepare for action.
3. The period of time during which troops stand by in response to an alarm.

Alert State:

1. A level of preparedness characterized by the measures taken for protection, deterrence, defence and confidence.
2. The maximum time in minutes required to bring an aircraft or weapons system, or part of it, to immediate availability. (see Notice to Effect and Notice to Move)

High Alert: state in which a resource is maintained ready with no time or significantly less time than usually afforded for additional preparation to intervene to protect, deter or defend. Such state usually renders the entity unable to conduct any other activity than being on station or completing preparation for its perceived task.

Battle Decisive Munitions (BDM)

Battle Decisive Munitions are those munitions that are: capable of destroying major weaponized platforms, weapon systems, capabilities, and infrastructure; of such strategic interest that they must be tracked and reported upon in the Defence Planning Capability Survey (DPCS). Once munitions are identified as BDMs, and have been apportioned to nations through the NATO Defense Planning Process (NDPP), their acquisition, stockpiling, and shelf life must be managed to mitigate potential availability issues.

Capability

A description of the military operational output or outcome that a unit, force, or organization is able (and usually constituted or organized) to deliver an effect.

NATO: The ability to create an effect through employment of an integrated set of aspects categorized as doctrine, organization, training, materiel, leadership development, personnel, facilities, and interoperability.

Capacity

The maximum number of FEImS of a specific type expected to be employed concurrently.

NATO: A capability expressed in quantitative terms.

Cyber Mission Assurance

A process to protect or ensure the continued function and resilience of capabilities and assets, critical to the execution of mission-

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

essential functions against cyber threats or actions in any operating environment or condition.

Commander's Note	An L1 comment that explains an issue, impact, or mitigation of a particular readiness rating.
Component	In joint operations, an organization subordinate to the joint task force and responsible for the planning, integration and conduct of operations for a domain or function. Typical components are maritime, land, air, special operations and support.
Dedicated	The Force Element (FEIm) is set aside or reserved for a specific FG task. Although not yet employed operationally, the FEIm cannot be re-tasked.
Endurance	Requirement to generate operational FEIm's that can be either surged for a single event/rotation or that can be sustained for an extended period.
Force Element (FEIm)	An organizational entity consisting of personnel, equipment, training of individuals and groups, and sustainment components which can be force generated and assigned to operational tasks (e.g. Frigate, CC-177, Field Artillery Battery). <u>Note:</u> Some softwares and enterprise systems have technical objects referred to as force structures or force elements interchangeably. The FP&R Framework will provide clarification, as required.
Force Employment (FE)	Strategic: Application of military means in support of strategic objectives. Operational: The command, control, and sustainment of generated forces on operations.
Force Generation (FG)	Force generation is the process of organizing, equipping, and training forces for employment or being ready to respond to contingencies. Adding sustainability considerations creates readiness.
Force Generation Task	Task which requires L1s to generate FEIm(s).
Force Generator – Lead and Supporting	Lead Force Generator provides the preponderance of forces or capabilities and therefore bears the responsibility to ensure that their FEIm's are generated and others are coordinated. Supporting Force Generators will prepare FEIm's, as required, to accomplish its assigned tasks.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Force Mixed Structure Design (FMSD)

A section from CFD that uses dynamic modelling to produce conclusions regarding force generation and employment conclusions regarding risk thresholds, size of force, etc.

Force Package

A grouping formed by the combination of FEImS.

Force Posture

Sum of the various FEImS that characterizes a military force in relation to a given mission. In the FP&R context, it is the characterization of the essential tasks of the CAF, broken down to the FEIm level to deliver specific and necessary CAF capabilities. A FEIm is an organizational entity consisting of personnel, equipment, which require unique training and sustainment. Force generators are responsible for the FG of specific FEImS for FE on operations.

Force Structure

The organization of military personnel and materiel for operations, missions and tasks.

Note 1: A force structure can be treated as a force element if suitably built to fulfil perceived tasks and leaving no technical dependencies behind (e.g. rear party, garrison stores, etc.).

Note 2: Some softwares and enterprise systems have technical objects referred to as force structures or force elements interchangeably. The FP&R Framework will provide clarification, as required.

High Alert / Immediate Reachback

FEImS which are operational in their current location but are providing an ongoing or immediate ability to complete its task, NTM being counted in minutes usually. This applies for example to NORAD interception fighter aircrafts ready on tarmac, 24/7 targeting or SAR aircrafts, coordination or operation centres. This could also apply to FEImS who's NTM is reduced while conducting active deployment battle procedure. Such FEIm usually have pre-approved authorities to activate and deploy, or are likely subject to ongoing discussions between GC and DND for activation.

Joint

Activities, operations and organizations in which elements of at least two components participate.

Notice to Effect (NTE)

An advance warning that specifies the time it will take to move from a decision to deploy until achievement of full operating capability in the theatre of operations.

NTE has three distinct components: the NTM, the deployment time, and the reception, staging, onward movement, and integration (RSOM-I) process. Note that RSOM-I may not always apply to the air and maritime domains.

Notice to Move (NTM)

Specifies the time given to a FEIm/Force Package within which it must be ready to deploy, from the receipt of a warning order to movement. Expressed in hours or days.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Operational Reachback

FEIm that provide 24/7 critical non-deployed support to operations which must be tracked as FEIm.

Reachback

1. A process by which commanders, their staffs and deployed forces may be provided with timely, coordinated and authoritative advice drawing upon remote expert sources of information.
2. The process to provide deployed forces with services and capabilities from experts that are external to the theatre of operations.

Immediate Reachback – Status of a group that must be able to provide remote services to deployed forces around the clock.

Readiness

The preparedness of FEImS to respond to government direction, expressed in terms of the capability to execute a military task and the time available to deploy that FEIm to perform a specified tactical or operational task.

Note: Readiness is also expressed as “The state of being appropriately prepared to meet specified personal, professional and operational demands.”

Readiness Level

Readiness levels designate the target response time for a FEIm/Force Package to be ready for deployment, from the receipt of a warning order to movement, for a specific mission/task.

Immediate (I) - Ready to deploy within hours IAW its assigned CONPLAN. FEImS assigned an Immediate readiness level are considered to be dedicated and cannot be reassigned. The sum of the FEImS assigned an Immediate readiness level are considered to be CAF’s Immediate Response Forces.

High (H) - Ready to deploy within days or months as per assigned FP&R tasks. The sum of the FEImS assigned a High readiness level are considered to be CAF’s High Readiness Forces.

Normal (N) - Ready, at no specific NTM. Upon notice, FEImS at Normal readiness levels are prepared to increase readiness to High or Immediate readiness levels. The sum of the FEImS assigned a Normal readiness level are considered to be CAF’s Normal Readiness Forces.

Readiness Rating

Readiness rating for a FEIm is represented as:

Ready - Green (90% or above). Satisfactory: no concern, credible force pool available with few limitations – fully operational

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Ready - Yellow (75-90%). Minor concern: shortfalls need to be met; minor deficiencies or discrepancies do not significantly affect the accomplishment of a mission or task – substantially operational.

Not Ready - Orange (60-75%). Major concern: key shortfalls that may impact operation, deficiencies/discrepancies adversely affect the accomplishment of a mission or task – marginally operational;

Not Ready - Red (Below 60%). Unsatisfactory: mission critical shortfalls exist, the number or the magnitude of deficiencies prevents from accomplishment of a mission or task – not operational.

Partially deployed (Purple) – FEIm exists and is ready, but, part of it (sub-element) is deployed and therefore the FEIm is only partially available.

Deployed. (Blue) – FEIm is currently deployed and is therefore not available.

In development (Grey) – The FEIm is not currently at Initial Operating Capability (IOC), but, will become ready within Horizon One.

Sustained

Force generators are expected to generate FEImS indefinitely or through multiple rotations.

Time-Limited

A temporary increase in operational tempo and/or force levels. Force generators are expected to generate FEImS with a view of a single rotation mission, generally not more than nine months.

Annexe D
À la Directive du CEMD/SM pour la PF&DO

GLOSSAIRE

Terme

Définition

Alerte

1. État de préparation caractérisé par les mesures prises pour une action offensive ou défensive.
2. Prévenir, préparer à l'action.
3. Période de temps pendant laquelle une unité est en état d'alerte.

État d'alerte :

1. Niveau de préparation caractérisé par les mesures prises pour la protection, la dissuasion, la défense et la confiance.
2. Le temps maximal, en minutes, requis pour rendre immédiatement disponible un aéronef ou un système d'armes, ou une partie de celui-ci. (Voir avis d'effet et avis de mouvement)

Alerte élevée : État dans lequel une ressource est tenue prête sans décalage de temps ou en beaucoup moins de temps qu'il est habituellement accordé pour la préparation additionnelle pour intervenir afin de protéger, de dissuader ou de défendre. Un tel état fait habituellement en sorte que l'entité n'est pas en mesure de mener une autre activité que celle d'être en position ou de terminer la préparation pour sa tâche perçue.

Alerte élevée / Lien arrière immédiat

Les éléments de force qui exécutent des opérations à leur emplacement actuel, mais qui fournissent une capacité en cours ou immédiate pour accomplir leur tâche, le préavis de mouvement se compte habituellement en minutes. S'applique par exemple aux chasseurs d'interception du NORAD qui attendent sur l'aire de trafic, au ciblage 24 heures par jour et 7 jours par semaine ou aux aéronefs, aux centres de coordination ou aux centres des opérations de la R-S. Il peut également s'appliquer aux éléments de la force dont le préavis de mouvement est réduit en exécutant une procédure de combat en déploiement. De tels éléments de la force ont habituellement des autorisations approuvées au préalable pour être activées et déployées, ou font probablement l'objet de discussions en cours entre le GC et le MDN pour l'activation.

Avis d'effet

Notification préalable qui précise le délai nécessaire pour passer d'une décision de procéder à un déploiement à la

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

réalisation de la capacité opérationnelle totale dans le théâtre d'opérations.

L'avis d'effet comporte trois composantes distinctes : l'avis de mouvement, le délai de déploiement, et le processus de réception, de regroupement, d'acheminement vers l'avant et d'intégration (APMII). Il faut noter que l'APMII peut ne pas toujours s'appliquer aux domaines aérien et maritime.

Avis de mouvement

Précise le délai de préparation accordé à un élément de la force/regroupement de forces pour se déployer, de la réception d'un ordre d'avertissement à l'ordre de mouvement. Exprimé en heures ou en jours.

Capacité

Le nombre maximal d'éléments de la force d'un type précis que l'on prévoit utiliser simultanément.

OTAN : Potentiel exprimé en termes quantitatifs.

Cyberassurance de la mission

Processus qui protège ou assure le fonctionnement et la résilience continus des capacités et des ressources indispensables à l'exécution de fonctions essentielles à la mission contre les menaces et les actions cybernétiques dans un environnement ou des conditions opérationnel.

Composante

Dans les opérations interarmées, organisation subordonnée à la force opérationnelle interarmées qui est chargée de la planification, de l'intégration et de la conduite des opérations d'un domaine ou d'une fonction.

Les composantes sont généralement : maritime, terrestre, aérienne, opérations spéciales et soutien.

Conception de la structure des forces en présence (CSFP)

Une section du CDF qui utilise la modélisation dynamique pour produire des conclusions concernant la mise sur pied et l'utilisation d'une force relativement aux seuils de risque, de taille de la force, etc.

Délai imparti

Accroissement temporaire du rythme des opérations ou des niveaux de force. Les responsables de la mise sur pied de la force doivent mettre sur pied des éléments de force en vue d'une seule mission de rotation, qui ne dure habituellement pas plus de neuf mois.

Disponibilité opérationnelle

L'état de préparation des éléments de la force pour donner suite à une directive du gouvernement, exprimé en termes de capacité pour exécuter une tâche militaire et de temps

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

disponible pour déployer cet élément de la force pour accomplir une tâche tactique ou opérationnelle précise.

À Noter : La disponibilité opérationnelle est aussi exprimé comme étant l' « état qui consiste à être adéquatement préparé pour satisfaire des exigences personnelles, professionnelles et opérationnelles particulières. »

Élément de la force

Une entité organisationnelle composée de membres du personnel, d'équipement, de l'entraînement des individus et des groupes, et de composantes de maintien en puissance qui peut être mise sur pied et affectée à des tâches opérationnelles (p. ex. frégate, CC177, batterie d'artillerie de campagne).

Emploi de la force

Stratégique : Application de moyens militaires à l'appui des objectifs stratégiques.

Opérationnel : Le commandement, le contrôle et le maintien en puissance de forces mises sur pied durant une opération.

Endurance

Exigence pour mettre sur pied des éléments de la force opérationnels qui peuvent être employés pour une seule activité/rotation ou être maintenus en puissance pour une période prolongée.

Évaluation de la disponibilité opérationnelle

L'évaluation de la disponibilité opérationnelle pour un élément de la force est représentée de la manière suivante :

Prêt - Vert (90 % ou plus). Satisfaisant : aucune préoccupation, bassin de force crédible et disponible avec quelques limites – entièrement opérationnel.

Prêt - Jaune (75-90 %). Préoccupation mineure : les lacunes doivent être remplies; les lacunes ou les divergences mineures n'ont pas d'effet important sur l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche – largement opérationnel.

Pas prêt - Orange (60-75 %). Préoccupation majeure : les lacunes clés qui peuvent avoir une incidence sur les opérations, les lacunes/divergences ont un effet négatif sur l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche – partiellement opérationnel.

Pas prêt- Rouge (inférieur à 60 %). Insatisfaisant : des lacunes essentielles à la mission existent, le nombre ou

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

l'ampleur des lacunes empêche l'accomplissement d'une mission ou d'une tâche – non opérationnel.

Partiellement déployé (mauve) – L'élément de la force existe et est prêt, mais une partie (sous-élément) est déployée, ce qui fait que l'élément de la force est seulement partiellement disponible.

Déployé (bleu) – l'élément de la force est actuellement déployé et n'est donc pas disponible.

En développement (gris) – L'élément de la force n'a pas actuellement atteint la capacité opérationnelle initiale, mais il sera prêt au cours de l'horizon un.

Intensification Les responsables de la mise sur pied de la force doivent mettre sur pied des éléments de la force en vue d'une mission à une seule rotation, qui ne dure habituellement pas plus de neuf mois.

Interarmées Se dit des activités, opérations et organisations auxquelles participent des éléments d'au moins deux composantes.

Lien arrière

1. Processus en vertu duquel les commandants, leurs états-majors et les forces déployées peuvent recevoir des conseils ponctuels, coordonnés et éclairés reposant sur des sources d'information spécialisées à distance.
2. Processus visant à fournir aux forces déployées des services et des capacités d'experts externes au théâtre d'opérations.

Lien arrière immédiat – État d'un groupe qui doit être en mesure de fournir des services à distance aux forces déployées en tout temps.

Lien arrière opérationnel Élément de la force qui fournit du soutien non déployé essentiel aux opérations 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, qui doit être suivi en tant qu'élément de force.

Maintien en puissance Les responsables de la mise sur pied de la force doivent mettre sur pied des éléments de la force indéfiniment ou dans le cadre de multiples rotations.

Mise sur pied d'une force (MPF) La mise sur pied d'une force est le processus qui vise à organiser, à entraîner et à équiper une force en vue de son

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

emploi. La mise sur pied d'une force compte quatre composantes principales : la structure de force, l'équipement, la disponibilité opérationnelle et le maintien en puissance.

**Munitions
d'impact tactique
décisif**

Les munitions d'impact tactique décisif sont les munitions qui : sont capables de détruire des plates-formes d'armes importantes, des systèmes d'armes, des capacités et de l'infrastructure; présentent un intérêt stratégique particulier qui fait en sorte qu'elles doivent être suivies et signalées dans le recensement capacitaire de planification de défense (en anglais *DPCS*). Une fois que les munitions sont désignées des munitions d'impact tactique décisif et ont été réparties aux pays dans le cadre du processus OTAN de planification de défense (en anglais *NDPP*), leur acquisition, mise en stock et durée de vie doivent être gérées afin d'atténuer les problèmes potentiels de disponibilité.

**Niveau de
disponibilité
opérationnelle**

Les niveaux de disponibilité opérationnelle indiquent le temps de réaction cible pour qu'un élément de la force/ensemble de forces soit prêt pour le déploiement, de la réception d'un ordre d'avertissement au mouvement, dans le cadre d'une mission/tâche précise.

Immédiat (I) – Prêt à déployer en quelques heures conformément au CONPLAN attribué. Les éléments de la force qui ont un niveau de disponibilité opérationnelle immédiat attribué sont considérés spécialisés et ne peuvent pas être réaffectés. Le regroupement d'éléments de la force à qui on a attribué un niveau de disponibilité opérationnelle immédiat est considéré une force d'intervention immédiate des FAC.

Élevé (E) – Prêt à être déployé en quelques jours ou en quelques mois selon les tâches de PFDO assignées. Le regroupement d'éléments de la force à qui on a attribué un niveau de disponibilité opérationnelle élevé est considéré une force à haut niveau de préparation des FAC.

Normal (N) – Prêt, sans préavis de mouvement précis. Lorsqu'ils reçoivent un avis, les éléments de la force à niveau de disponibilité opérationnelle normal sont prêts à augmenter leur niveau de disponibilité opérationnelle au niveau élevé ou immédiat. Le regroupement d'éléments de la force à qui on a attribué un niveau de disponibilité opérationnelle normal est considéré une force à disponibilité opérationnelle normale des FAC.

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Note du commandant	Un commentaire de N1 qui explique une question, une répercussion ou l'atténuation d'une cote particulière de disponibilité opérationnelle.
Posture de la force	Le regroupement de divers éléments de la force qui caractérisent une force militaire par rapport à une mission donnée. Dans le contexte de la PFDO, il s'agit de la caractérisation des tâches essentielles des FAC, réparties au niveau des éléments de la force pour livrer des capacités précises et nécessaires des FAC. Un élément des forces est une entité organisationnelle composée de membres du personnel et d'équipement qui exige une formation unique et un maintien en puissance. Les responsables de la mise sur pied d'une force sont chargés de mettre sur pied des éléments de la force précis pour l'employeur de la force dans le cadre d'opérations.
Préavis d'engagement (NTE)	<p>Notification préalable qui précise le délai nécessaire pour passer d'une décision de procéder à un déploiement à la réalisation de la capacité opérationnelle totale sur le théâtre d'opérations.</p> <p>Un préavis d'engagement comporte trois composantes distinctes : le préavis de mouvement, le délai de déploiement, et le processus de réception, de regroupement, d'acheminement vers l'avant et d'intégration.</p> <p>Il faut noter que le processus de réception, de regroupement, d'acheminement vers l'avant et d'intégration peut ne pas s'appliquer aux domaines air et maritime.</p>
Préavis de mouvement	Ordre préparatoire qui précise le délai de préparation accordé à un élément de la force/regroupement de forces pour se déployer, de la réception d'un ordre d'avertissement au mouvement. Exprimé en heures ou en jours.
Regroupement de forces	Un groupe formé par la combinaison d'éléments de la force.
Responsable de la mise sur pied d'une force – Principal et de soutien	<p>Le responsable de la mise sur pied d'une force principal fournit la prépondérance de forces ou de capacités et accepte donc la responsabilité d'assurer que ses éléments de la force sont mis sur pied et que les autres sont coordonnés.</p> <p>Le responsable de la mise sur pied d'une force de soutien préparera les éléments de la force, au besoin, pour accomplir ses tâches assignées.</p>

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED

Ressources	<p>Une description des produits ou des résultats opérationnels militaires qu'une unité, une force ou une organisation (habituellement constituée ou organisée en conséquence) est capable de livrer.</p> <p>OTAN : Aptitude à produire un effet par l'emploi d'un ensemble intégré d'aspects relevant de la doctrine, de l'organisation, de la formation, du matériel, du développement de l'aptitude au commandement, du personnel, des installations et de l'interopérabilité.</p>
Spécialisé	<p>L'élément de la force est mis de côté ou réservé pour une tâche de MPF précise. Même s'il n'est pas encore employé dans un contexte opérationnel, l'élément de la force ne peut être réaffecté.</p>
Structure de la force	<p>Organisation du personnel militaire et du matériel en vue des opérations, des missions et des tâches.</p> <p>Note 1 : Une structure de la force peut être traitée comme un élément de force si elle est bien conçue pour accomplir les tâches perçues et ne laisse aucune dépendance technique derrière (p. ex. détachement arrière, matériel de garnison, etc.).</p> <p>Note 2 : Certains logiciels et systèmes commerciaux ont des objets techniques qui sont désignés des structures de force ou des éléments de force de manière interchangeable. Le cadre de la PF&DO fournira des précisions, au besoin.</p>
Tâche de mise sur pied d'une force	<p>Tâche qui exige que les N1 mettent sur pied des éléments de force.</p>

CLASSIFICATION: UNCLASSIFIED