

Commander Cadets and Junior Canadian Rangers Group

Statement on Ethics

My expectations of personal conduct in CJCR Gp are intentionally high. Ensuring the safety and well-being of all youth in our programs is my number one priority. The youth we guide are the next generation of our country's leaders. Their families, the CAF, and Canadians trust that we are accomplishing this in a respectful and ethical manner. Our individual and collective conduct – whether CAF personnel, DND employees, Civilian Instructors, Volunteers, Cadets or Junior Canadian Rangers, shall be of the highest standard. This is a shared responsibility of the CJCR Gp team that we must all be fully committed to.

At all levels in the CJCR Gp, we will:

- Foster and maintain a culture that is aligned with the principles, values and expectations outlined in the CAF Ethos, Defence Ethics Programme and the CJCR Gp Codes of Conduct.
- Learn these principles and values and understand the expected behaviours in order to demonstrate that we know what is expected of us.
- Behave in a professional manner that aligns with these expectations.
- Speak up and take corrective action when others do not. We will not just be bystanders or observers of inappropriate behavior.
- Recognize and share examples of positive actions, expected behaviours, and principled decisions so we can leverage our experiences and continually build on what we do well.

Through appropriate behaviour, we promote a culture of inclusivity, where all our people feel safe, respected, welcomed and valued, in an environment free from all forms of discrimination, abuse, inappropriate and damaging conduct.

Let's continue to make CJCR Gp a positive workplace in every respect!



Brigadière-générale D.N. Brais

Brigadier-General

15 April/avril 2024

Commandante du Groupe des cadets et rangers juniors canadiens

Énoncé d'éthique

Mes attentes en matière de conduite personnelle au sein du Gp CRJC sont intentionnellement élevées. Assurer la sécurité et le bien-être de tous les jeunes impliqués dans nos programmes est ma priorité absolue. Les jeunes que nous guidons sont la prochaine génération de leaders de notre pays. Leurs familles, les FAC, et les canadiens s'attendent à ce que nous accomplissions ceci de façon respectueuse et éthique. Notre conduite individuelle et collective – que ce soit le personnel des FAC, les employés du MDN, les instructeurs civils, les bénévoles, les cadets ou les rangers juniors canadiens – doit être conforme aux normes les plus élevées. Ceci est une responsabilité partagée de l'équipe du Gp CRJC, et un objectif auxquels nous devons tous nous engager pleinement.

À tous les niveaux du Gp CRJC, nous allons :

- Favoriser et maintenir une culture conforme aux principes et valeurs énoncés dans l'éthos des FAC, le Programme d'éthique de la Défense et les codes de conduite du Gp CRJC.
- Apprendre ces principes et ces valeurs, et comprendre les comportements attendus pour démontrer que nous savons ce qui est attendu de nous.
- Nous comporter de manière professionnelle, conforme à ces attentes.
- Prendre la parole et prendre des mesures correctives lorsque les autres ne le font pas. Nous ne serons pas des spectateurs ou des observateurs de comportements inappropriés.
- Reconnaître et partager des exemples d'actions positives, de bons comportements et de décisions fondées sur les principes afin que nous puissions tirer parti de nos expériences et bâtir continuellement sur ce que nous faisons bien.

Par le biais d'un comportement approprié, nous promovons une culture dans laquelle tous nos collaborateurs se sentent en sécurité, accueillis et valorisés dans un environnement exempt de toute forme de discrimination, d'abus, de conduite inappropriée et de comportement préjudiciable.

Continuons de faire du Gp CRJC un lieu de travail positif à tous les égards!